



دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پوست:

بسمه تعالی

پران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

فخ: ۲۹۹۰۱

آیین نامه

ستخدامی اعضای غیر هیأت علمی

دانشگاه شهید بهشتی

مورخ ۹۱/۰۶/۲۲



تاریخ:

شماره:

پیوست:

«فهرست مطالب»

فصل اول:	تعاریف و اختصارات
فصل دوم:	ورود به خدمت
فصل سوم:	جذب، استخدام و تبدیل وضعیت
فصل چهارم:	طبقه بندی مشاغل
فصل پنجم:	نظام پرداخت حقوق و مزایا
فصل ششم:	حقوق و تکالیف
فصل هفتم:	توانمندسازی
فصل هشتم:	مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی
فصل نهم:	پایان خدمت
فصل دهم:	سایر مقررات
پیوست شماره یک:	دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی
پیوست شماره دو:	دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی
پیوست شماره سه:	دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی
پیوست شماره چهار:	دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی
پیوست شماره پنج:	دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی

تهران ۱۳۹۳/۰۳/۱۹
شماره: ۲۹۹۰۱

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه
 مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه

دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه

شماره: ۱۳۰/۱۹-۸۳
 ۹۲۰۱۰۵



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

فصل اول - تعاریف و اختصارات

ماده ۱ - تعاریف و اختصارات بکار رفته در این آیین نامه و پیوستهای آن عبارتند از:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
شماره: ۲۹۹۰۱

۱-۱ - **وزارت/وزیر:** منظور از «وزارت» و «وزیر» در این آیین نامه و پیوستهای آن، به ترتیب وزارت علوم، تحقیقات و

فناوری و «وزیر علوم، تحقیقات و فناوری» می باشد.

۲-۱ - **مرکز:** منظور از مرکز در این آیین نامه و پیوستهای آن، مرکز هیاتهای انا و هیاتهای ممیزه وزارت می باشد.

۳-۱ - **دانشگاه:** منظور از **دانشگاه** در این آیین نامه و پیوستهای آن، **دانشگاه شهید بهشتی و دانشکده علوم اقتصادی** و کلیه

واحدهای تابعه آن می باشد.

۴-۱ - **هیات انا:** هیاتی است که به موجب قوانین و مقررات مربوط به عنوان بالاترین رکن **دانشگاه** مرجع سیاستگذاری،

تصمیم گیری و تصویب مقررات و ضوابط داخلی **دانشگاه** می باشد.

۵-۱ - **کمیسیون دائمی هیات انا:** کمیسیونی است که مسئولیت بررسی، کارشناسی و ارائه پیشنهادات قابل طرح در هیات

انا و سایر امور ارجاعی از سوی هیات انا را بر عهده دارد.

۶-۱ - **هیات رئیسه:** هیات رئیسه دومین رکن اجرایی **دانشگاه** پس از رئیس **دانشگاه** می باشد.

۷-۱ - **شورای دانشگاه:** شورای **دانشگاه** دومین رکن سیاستگذاری بعد از هیات انا می باشد که به تنظیم سیاستها

و برنامه های جاری **دانشگاه** بر اساس سیاستهای کلان مصوب در هیات انا و یا سایر مراجع ذیصلاح می پردازد.

۸-۱ - **هیات اجرایی منابع انسانی:** مرجعی است که در چارچوب ضوابط و مقررات تعیین شده از سوی هیات انا

بر اساس دستورالعمل پیوست شماره یک، متکفل اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری،

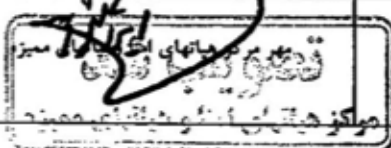
تشکیلاتی و امور نیروی انسانی و سایر امور محول **دانشگاه** می باشد که در این آیین نامه به اختصار هیات اجرایی

نامیده می شود.

۲

دکتر مهدی ایرتمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

۹-۱ - **دستگاه اجرایی:** عبارت است از کلیه وزارتخانه‌ها، مؤسسات و یا شرکتهای دولتی، مؤسسات و یا نهادهای عمومی

غیردولتی و نیز کلیه دستگاههایی که از سوی هیأت امنای **دانشگاه** تعیین شده باشد.

۱۰-۱ - **جذب:** عبارت است از فرآیند شناسایی، انتخاب و پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **دانشگاه** متناسب با

پستهای سازمانی بلاصدی مصوب، به هر یک از اتحاء از قبیل قراردادی، مأموریت و ... در چارچوب ضوابط و

مقررات این آیین نامه.

چران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

نخن: ۲۹۹۰۱

۱۱-۱ - **استخدام:** عبارت است از فرآیند پذیرفتن اشخاص حقیقی برای خدمت در **دانشگاه**، در یکی از پستهای سازمانی

بلاصدی مصوب، به یکی از وضعیتهای پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی در چارچوب ضوابط و مقررات این

آیین نامه.

۱۲-۱ - **عضو:** منظور از عضو در این آیین نامه و پیوستهای آن، عضو غیر هیأت علمی شاغل در **دانشگاه** در سه وضعیت

رسمی، پیمانی و قراردادی می باشد.

۱۳-۱ - **عضو رسمی:** فردی است که به موجب حکم رسمی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی **دانشگاه** در چارچوب

ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۴-۱ - **عضو پیمانی:** فردی است که به موجب قرارداد پیمانی برای تصدی یکی از پستهای سازمانی **دانشگاه** برای مدت

معین، در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه استخدام شده باشد.

۱۵-۱ - **عضو قراردادی:** فردی است که به موجب قرارداد منعقد شده با **دانشگاه** به منظور انجام وظایف مشخص برای مدت

معین در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه بکارگرفته شده باشد.

۱۶-۱ - **حکم:** عبارت است از ابلاغ کتبی دستور مقام صلاحیت دار **دانشگاه** به عضو رسمی، در چارچوب ضوابط و مقررات

این آیین نامه.

۳

دکتر مهدی ابرامش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای اتنا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
شماره: ۲۹۹۰۱

۱- ۱۷- **قرارداد:** عبارت است از توافق نامه کتبی که به امضای مقام صلاحیت‌دار **دانشگاه** و نیز شخص واجد شرایط طرف قرارداد می‌رسد و وی به موجب آن در ازای دریافت حقوق و مزایا برای مدت مندرج در قرارداد، وظایف محول را انجام می‌دهد.

۱- ۱۸- **پست سازمانی:** جایگاهی در تشکیلات سازمانی **دانشگاه** است که به طور مستمر جهت واگذاری تمام یا بخشی از وظایف یک شغل برای تصدی یک عضو رسمی یا پیمانی در نظر گرفته می‌شود.

۱- ۱۹- **مشاغل تخصصی و اصلی:** مشاغل تخصصی به آن گروه از مشاغل اطلاق می‌گردد که وجود آنها برای تحقق اهداف و انجام مأموریت‌های اساسی **دانشگاه** الزامی می‌باشد و مشاغل اصلی به آن گروه از مشاغل اطلاق می‌گردد که برای پشتیبانی و حمایت از مشاغل تخصصی ایجاد می‌شود و عناوین و مشخصات آن توسط هیأت اجرایی تعیین می‌گردد.

۱- ۲۰- **شغل:** عبارت است از مجموعه وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مشخصی که از سوی **دانشگاه** به عنوان کارواحد شناخته می‌شود.

۱- ۲۱- **رشته شغلی:** عبارت است از یک یا چند پست سازمانی که از لحاظ نوع کار، یکسان و مشابه محسوب می‌شوند، اما از نظر ارزش و اهمیت و صعوبت انجام کار، دارای سطوح و مراتب مختلف می‌باشند.

۱- ۲۲- **رسته شغلی:** مجموعه‌ای از رشته‌های شغلی است که از لحاظ فعالیت و نوع کار و حرفه، وابستگی نزدیک دارند، مانند رسته آموزشی، فرهنگی و پژوهشی.

۱- ۲۳- **خدمت:** عبارت است از اشتغال به کار یا مجموعه اقداماتی که عضو به موجب حکم یا قرارداد مکلف به انجام آن می‌گردد.

۱- ۲۴- **شرح شغل:** عبارت است از شرح مکتوب و مدونی که حاوی مشخصات اصلی و اساسی شغل از جمله: تعریف، نمونه وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط احراز شغل در چارچوب تشکیلات تفصیلی **دانشگاه** می‌باشد.

۴

دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیات‌های انما و هیات‌های ممیزه



تاریخ:

شماره:

پیوست:

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
مقن: ۲۹۹۰۱

۱- ۲۵- **پایه:** عبارت است از نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو بر اساس امتیاز کسب شده در قالب فرم ارزیابی سالانه در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۶- **ترفیع پایه:** عبارت است از افزایش عددی پایه عضو واجد شرایط در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۲۷- **ارتقای رتبه:** عبارت است از کسب رتبه بالاتر عضو واجد شرایط، در چهارچوب ضوابط و مقررات دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیأت علمی.

۱- ۲۸- **انتصاب:** عبارتست از گماردن عضو رسمی یا پیمانی به یکی از پستهای سازمانی بر اساس شرایط احراز شغل.

۱- ۲۹- **حقوق یا دستمزد:** عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.

۱- ۳۰- **مزایا و فوق العاده ها:** عبارت است از وجوهی که در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به طور مستمر و غیرمستمر علاوه بر حقوق رتبه و پایه به عضو ذی حق پرداخت می گردد.

۱- ۳۱- **انتقال:** عبارت است از تغییر محل خدمت عضو رسمی به طور دائم از **دانشگاه** به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی و بالعکس در چهارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۲- **مأموریت:** عبارت است از:

الف- محول نمودن شغل یا وظیفه ای موقت به عضو با حفظ پست سازمانی وی برای مدت معین که ممکن است خارج از محل خدمت عضو باشد.

ب- اعزام عضو به صورت تمام وقت یا پاره وقت برای مدت معین به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی.

ج - اعزام عضو برای گذراندن دوره آموزشی یا مطالعاتی یا کارآموزی در داخل یا خارج از کشور.

دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای میزب





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
ملف: ۲۹۹۰۱

۱- ۳۳- استعفا: عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو با **دانشگاه** که بنا به درخواست وی، پس از موافقت رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.

۱- ۳۴- بازنشستگی: عبارت است از قطع رابطه خدمتی عضو با **دانشگاه** که در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه و با توجه به مقررات صندوق های بازنشستگی ذریعاً به موجب حکم رسمی صورت می پذیرد.

۱- ۳۵- بازخریدی خدمت: عبارت است از پرداخت مبالغی متناسب با مدت خدمت قابل قبول در ازای قطع رابطه استخدامی عضو با **دانشگاه** در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه.

۱- ۳۶- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضوی که به موجب قوانین و مقررات مربوط، توانمندی جسمانی و یا روانی لازم برای انجام خدمت را دارا نبوده و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی، از حقوق و وظیفه استفاده می نماید.

۱- ۳۷- آماده به خدمت: وضعیتی است که عضو رسمی **دانشگاه** بنا به یکی از دلایل ذیل، با حکم رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی در انتظار تعیین تکلیف برای انجام خدمت قرار می گیرد.

الف- انحلال **دانشگاه**

ب- حذف یا تعدیل سازمانی عضو در چارچوب اصلاح ساختار تشکیلاتی **دانشگاه** براساس تشریفات قانونی و تصویب در هیات امناء.

ج- موجود نبودن پست سازمانی بعد از اتمام مأموریت یا برخصی بدون حقوق متناسب با شرایط احراز عضو.

د- در مواردی که براساس تصمیم مراجع مذکور در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضائی، عضو از خدمت معذور شده باشد.

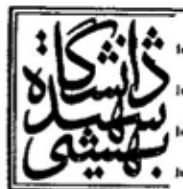
۱- ۳۸- انفصال: عبارتست از برکناری عضو به طور موقت یا دائم از خدمت، به موجب آرای قطعی صادرشده از سوی مراجع قانونی.

۱- ۳۹- اخراج: عبارت است از قطع رابطه استخدامی عضو به موجب آرای قطعی مراجع قانونی ذریعاً.

دکتر مهدی ایرامنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

فصل دوم: ورود به خدمت

ماده ۲- وزارت، در هر سال پس از اخذ مجوزهای قانونی لازم، سهمیه استخدام عضو غیر هیات علمی **دانشگاه** را تعیین و ابلاغ می نماید.

ماده ۳- یکبارگی و جذب اعضا به صورت قراردادی و همچنین استخدام اعضا به صورت پیمانی و رسمی (با رعایت سهمیه ابلاغی از سوی وزارت) در **دانشگاه** در قالب تشکیلات سازمانی مصوب، بر اساس نیاز سازمانی و موافقت بالاترین مقام اجرایی **دانشگاه**، منحصرأ پس از تصویب هیات امنا و احراز صلاحیتهای لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق آزمون، یا مصاحبه و یا هر دو و با توجه به اصل شایستگی و انتخاب اصلح انجام می پذیرد.

هران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
قن: ۲۹۹۰۱

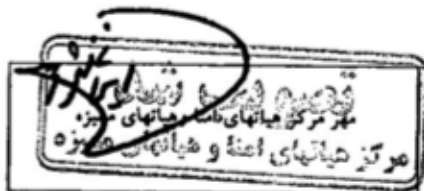
ماده ۴- متقاضیان جذب و استخدام در **دانشگاه** می بایست از شرایط عمومی ذیل، برخوردار باشند:

- الف - تابعیت جمهوری اسلامی ایران و عدم تغییر یا کسب تابعیت مضاعف در طول دوران خدمت.
- ب - التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و اعتقاد به ولایت فقیه.
- ج - اعتقاد و التزام عملی به دین مبین اسلام یا یکی از ادیان پذیرفته شده در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.
- د - عدم سابقه عضویت یا وابستگی به گروه های سیاسی معارض با نظام اسلامی ایران.
- ه - عدم اشتغال به فسق و فجور و عمل به مناهای اخلاقی و اعمال و رفتار خلاف حیثیت و شرافت و شئون شغلی.
- و - نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر.
- ز - عدم محکومیت به محرومیت از خدمات دائمی دولتی بر اساس رأی قطعی صادره از سوی مراجع ذیصلاح.
- ح - عدم اعتیاد و اشتغال به خرید و فروش مواد مخدر، مشروبات الکلی و نظایر آن.
- ط - دارا بودن مدرک پایان خدمت وظیفه عمومی و یا معافیت قانونی دائم (برای آقایان).
- ی - برخوردار بودن از سلامت و توانایی روانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ک - برخوردار بودن از سلامت و توانایی جسمانی متناسب با خدمت مورد نظر.
- ل - دارا بودن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح یک حوزوی.
- م - دارا بودن حداقل سن ۲۰ سال تمام و حداکثر ۳۵ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی و سطوح یک و دو حوزوی، حداکثر ۲۰ سال تمام برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد، دکتری حرفه ای و سطح سه حوزوی و حداکثر ۲۵ سال تمام برای متخصصین با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی.
- نیمه ۱ - دارندگان مدارک تحصیلی همتراز با مقاطع تحصیلی دانشگاهی، چنانچه همترازی آنان بر اساس ضوابط و مقررات مربوط دارای ارزش استخدامی مورد تأیید مراجع ذیصلاح باشد، در شمول این ماده قرار می گیرند.

۷

دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

نهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لغف: ۲۹۹۰۱

تبصره ۲ - **دانشگاه** بدون الزام به رعایت مفاد بندهای «ل» و «م» ماده «۴» این آیین نامه، مجاز به استفاده از خدمات فنی، مشاوره‌ای، پژوهشی، علمی و ... اعضای شاغل در دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاههای اجرایی و غیرگان غیرشاغل دولتی، در قالب قرارداد می باشد. این نوع فعالیتها به عنوان شغل محسوب نگردیده و مشمول تبصره «۲۹» قانون بودجه سال ۱۳۲۲ کشور نخواهد بود. میزان حق الزحمه این افراد به پیشنهاد واحد متقاضی و تایید هیات اجرایی، متناسب با ساعات کار هفتگی، ناسقف یک و نیم (۱/۵) برابر حقوق و مزایای اعضای شاغل مشابه، تعیین و پرداخت می گردد.

ماده ۵ - جذب و استخدام اشخاص ذیل با احراز شرایط اختصاصی و شرایط عمومی ورود به خدمت، به استثنای بندهای «ک» و «م» و حسب مورد ویژگی‌هایی که توسط هیات اجرایی تعیین می گردد، تابع قوانین و مقررات مربوط به خود خواهد بود.

۱-۵ - جانیان، اینترکران و خانواده آنان؛

۲-۵ - نخبگان؛

۳-۵ - معلولین؛

۴-۵ - اتباع خارجی.

ماده ۶ - مرجع استعلام و تشخیص شرایط عمومی موضوع ماده «۴» این آیین نامه حسب مورد، مبادی قانونی ذیصلاح از جمله هسته گزینش کارکنان و هیات اجرایی **دانشگاه** می باشد.

ماده ۷ - متقاضیان جذب و استخدام در **دانشگاه** می‌بایست از شرایط اختصاصی لازم، از جمله شرایط احراز شغل به تشخیص هیات اجرایی **دانشگاه** برخوردار باشند.

فصل سوم : جذب ، استخدام و تبدیل وضعیت

ماده ۸ - جذب و استخدام در **دانشگاه** پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی به سه صورت انجام می پذیرد:

الف- یکاگرگیری عضو قراردادی برای انجام وظایف و مأموریتهای محول بر اساس قرارداد منعقد شده برای مدت معین.

ب- استخدام پیمانی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب قرارداد سالیانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل «۷۰» درصد امتیاز ارزیابی عملکرد سالیانه و همچنین موافقت رئیس **دانشگاه** و یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

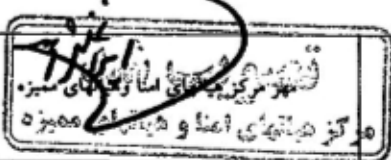
ج- استخدام رسمی آزمایشی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم.

د- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پستهای سازمانی به موجب حکم.

۸

دکتر مهدی ایرتمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای سبزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

تبصره - کلیه افرادی که بر اساس این آیین نامه به صورت قراردادی بکار گرفته می شوند، به استناد ماده «۱۸۸» قانون کاره از شمول قانون مذکور خارج بوده و دعاوی آنان در هیاتهای تشخیص و حل اختلاف وزارت کار قابل رسیدگی نمی باشد.

ماده ۹ - **دانشگاه** می تواند در قالب سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، وضعیت بکارگیری اعضای قراردادی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، به پیشنهاد هیات اجرایی، تأیید هسته گزینش، موافقت رئیس **دانشگاه** و تصویب هیات امنا با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به وجود پست سازمانی بلا تصدی به استخدام پیمانی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در **دانشگاه** یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در **دانشگاه** یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح های سه و چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه قراردادی با مدرک مزبور در **دانشگاه** یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی و حداقل دیپلم برای مشاغل نگهبانی و انتظامات به صورت قراردادی جذب شده اند، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، با حداقل «۱۰» سال سابقه خدمت قراردادی در مؤسسات مشمول این آیین نامه و احراز سایر شرایط لازم، به پیمانی تبدیل وضع می شوند.

تبصره ۲ - افراد شاغل در **دانشگاه** که تا قبل از ابلاغ این آیین نامه مشمول قانون کار بوده اند، مشروط به دارا بودن پست سازمانی بلا تصدی، حداقل «۱۵» سال سابقه بیمه کارگری در **دانشگاه** و احراز شرایط لازم، با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه و درخواست ذی نفع از تاریخ ابلاغ این آیین نامه، به پیمانی تبدیل وضع می شوند و تابع مقررات این آیین نامه خواهند بود.

تبصره ۳ - چنانچه اعضا با رعایت تبصره «۲» ماده «۵۱» این آیین نامه در حین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به پیمانی قابل محاسبه است.

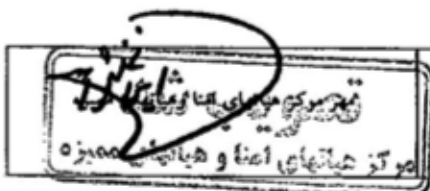
تبصره ۴ - مدارک تحصیلی بالاتر و غیرمرتبط ارائه شده توسط اعضا، قابل احتساب نخواهد بود.

تبصره ۵ - سنواتی که بابت آن به عضو حق سنوات پرداخت شده یا نشده باشد، به عنوان سابقه لحاظ خواهد شد.

۹

دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

نهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

لخن: ۲۹۹۰۱

ماده ۱۰ - **دانشگاه** می تواند وضعیت استخدام اعضای پیمانی مشمول این آیین نامه را پس از احراز شرایط ذیل، با تصویب هیات

اجرایی، تأیید هسته گزینش و موافقت رئیس **دانشگاه**، به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.

الف - دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه و حداقل ۷ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در **دانشگاه**

یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ب - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی یا سطح دو حوزه و حداقل ۵ سال سابقه پیمانی با مدرک مزبور در **دانشگاه**

یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

ج - دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر یا سطح سه و سطح چهار حوزه و حداقل ۳ سال سابقه پیمانی با

مدرک مزبور در **دانشگاه** یا سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری

تبصره ۱ - اعضای که قبل از تصویب این آیین نامه، با مدرک تحصیلی پایین تر از کاردانی به استخدام پیمانی درآمده اند، با داشتن

حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت پیمانی در مؤسسات مشمول این آیین نامه و اجراز سایر شرایط لازم به رسمی آزمایشی تبدیل

وضع می شوند.

تبصره ۲ - پانچده اعضا با رعایت **تبصره ۲، ماده ۵۱۰** این آیین نامه درحین خدمت، مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند، یک دوم

سابقه خدمت آنان با مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر و تمام سابقه خدمت آنان با

مدرک تحصیلی قبلی در ازای ارائه مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی قابل

محاسبه است.

تبصره ۳ - مدارک تحصیلی بالاتر و غیرمرتبط ارائه شده توسط اعضا، قابل احتساب نخواهد بود.

ماده ۱۱ - اعضای که از پیمانی به رسمی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی دو ساله را همراه با گذراندن دوره آموزش

شغلی و توجیهی، علاوه بر دوره پیمانی طی خواهند کرد. **دانشگاه** در طول دوره رسمی آزمایشی، رفتار و عملکرد عضو را

از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت و نظم و انضباط اداری مورد ارزیابی

قرار داده و در صورت احراز شرایط لازم به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.

ماده ۱۲ - در صورتی که عضو در پایان دوره آزمایشی به تشخیص هیات اجرایی شرایط ادامه خدمت و با تبدیل وضعیت به استخدام

رسمی قطعی را کسب ننماید، به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار خواهد شد.

الف - اعطای مهلت دو ساله دیگر برای احراز شرایط

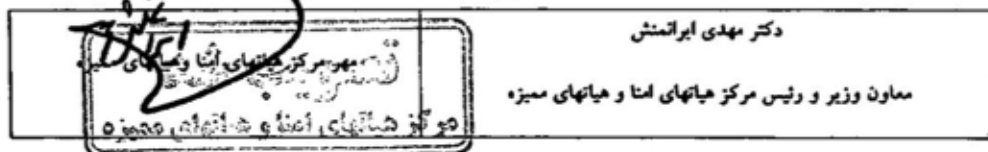
ب - تبدیل وضعیت به استخدام پیمانی

ج - بازخریدی خدمت یا بازنشستگی حسب مورد و در صورت احراز شرایط لازم

۱۰

دکتر مهدی ابرامش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

پهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

تغی: ۲۹۹۰۱

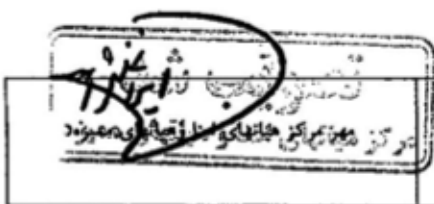
ماده ۱۳ - اعاده به خدمت عضو مستعفی رسمی در صورت نیاز دانشگاه مشروط به آنکه سن وی در زمان ارائه درخواست اعاده بکار بیش از ۵۰ سال نباشد، با اخذ مجوز کبر سن از هیأت اجرایی برای موضوع **بند «م» ماده ۴۰** این آیین نامه و موافقت رئیس دانشگاه فقط برای یک بار با احتساب سابقه خدمت در دانشگاه و رعایت سایر شرایط مقرر در ماده مذکور، بلامانع می باشد.

تبصره - سوابق خدمت عضو مستعفی که کسور بازنشستگی سنوات خدمت و پاداش پایان خدمت خود را قبلاً دریافت نموده باشد، در هنگام اعاده به خدمت مشروط به بازگرداندن وجوه دریافتی یادشده و موافقت صندوق بازنشستگی مربوط، قابل احتساب می باشد.

ماده ۱۴ - دانشگاه می تواند در صورت نیاز به خدمات اعضای رسمی قطعی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، با موافقت عضو و مؤسسه مربوط از خدمات آنان برای مدت معین یا رعایت مقررات به عنوان مأمور استفاده نماید و پیاپالعمکس حسب درخواست مؤسسات مزبور و موافقت عضو، اعضای رسمی قطعی خود را به این قبیل مؤسسات مأمور نماید. حقوق و مزایای کارکنان و اعضای مأمور حسب توافق مؤسسات ذیربط از محل اعتبارات مؤسسه مبدأ یا مقصد پرداخت می گردد.

تبصره - مدت مأموریت مشمولان این ماده حداقل شش ماه و حداکثر یک سال خواهد بود و در صورت ضرورت، با تشخیص هیأت اجرایی این مدت حداکثر تا مدت ۳ سال و به صورت سالیانه، قابل تمدید است.

ماده ۱۵ - کارکنان رسمی سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی و دستگاههای اجرایی، حسب نیاز دانشگاه و موافقت مؤسسه مربوط می توانند با حفظ پیشینه خدمتی به دانشگاه منتقل شوند. حقوق و مزایای این قبیل افراد بر اساس پست سازمانی تخصیص داده شده و سوابق خدمتی، بر طبق مقررات این آیین نامه تعیین می گردد. انتقال اعضای رسمی دانشگاه نیز به مؤسسات مزبور حسب درخواست آنان یا موافقت دانشگاه بلامانع است. در این صورت از تاریخ اجرای حکم انتقال، رابطه استخدامی عضو منتقل شده با دانشگاه قطع می گردد.



دکتر مهدی ابرائمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

چهارم: طبقه بندی مشاغل

ماده ۱۶ - مشاغل دانشگاه به طور کلی به ۷ رسته شغلی به شرح ذیل تقسیم می‌شوند:

۱-۱۶ - مشاغل رسته آموزشی، فرهنگی:

عنوان رشته شغلی

- مدیر تربیت بدنی
- کارشناس امور ورزشی
- کاردان امور ورزشی
- مربی ورزش
- کارشناس امور فوق برنامه
- کاردان امور فوق برنامه
- کارشناس امور آموزشی
- کاردان امور آموزشی
- کارشناس امور پژوهشی
- کاردان امور پژوهشی
- مدیر امور فرهنگی
- کارشناس امور دانشجویی
- کاردان امور دانشجویی
- کارشناس امور فرهنگی
- کاردان امور فرهنگی
- کارشناس برنامه ریزی امور تربیتی
- کاردان برنامه ریزی امور تربیتی
- مدیر امور آموزشی
- کارشناس خدمات آموزشی
- کاردان خدمات آموزشی
- کارشناس همکاریهای بین المللی دانشگاهی
- کاردان همکاریهای بین المللی دانشگاهی
- کارشناس بررسی کتاب
- کتابدار
- مصصح
- کارشناس آثار تاریخی
- کاردان آثار تاریخی
- باستان شناس

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

لغف: ۲۹۹۰۱

دکتر مهدی ایرتمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
مخف: ۲۹۹۰۱

متصدی مرمت اسناد

کارشناس سمعی و بصری

کاردان سمعی و بصری

کارشناس امور هنری

کاردان امور هنری

عکاس و فیلمبردار

موزه دار

۱۶-۲ - مشاغل رسته امور اجتماعی:

عنوان رشته‌شناسی

مددکار اجتماعی

کارشناس حقوقی

کاردان حقوقی

کارشناس روابط عمومی

کاردان روابط عمومی

کارشناس روابط بین الملل

کاردان روابط بین الملل

کارشناس بازرگانی داخلی

کاردان بازرگانی داخلی

کارشناس بازرگانی خارجی

کاردان بازرگانی خارجی

کارشناس آمار موضوعی

کاردان آمار موضوعی

کارشناس مطالعات اجتماعی

کاردان مطالعات اجتماعی

کارشناس مطالعات اقتصادی

کاردان مطالعات اقتصادی

مربی کودکی

۱۶-۳ - مشاغل رسته اداری و مالی:

عنوان رشته‌شناسی

کارشناس امور اداری

کاردان امور اداری

کارشناس برنامه و بودجه

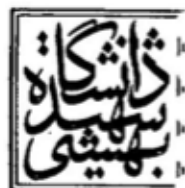
کاردان برنامه و بودجه

۱۳



دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

شهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
ملقن: ۲۹۹۰۱

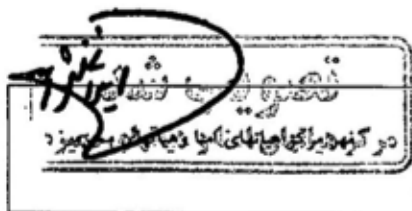
- کارشناس بررسی اسناد و مدارک
- کارردان بررسی اسناد و مدارک
- مترجم
- مدیر اداری و مالی
- مسئول خدمات اداری
- کارگزين
- رئیس حفاظت فیزیکی
- مأمور حفاظت فیزیکی
- نگهبان
- مسئول دفتر
- رئیس دفتر
- مسئول کزینش
- مسئول چاپ و انتشارات
- مسئول خدمات مالی
- کارردان اتبارهای تخصصی
- حسابدار

۱۶-۴ - مشاغل رسته بهداشتی و درمانی :

عنوان رشته‌شناسی

- کارشناس امور روتنی
- کارردان امور روتنی
- کارشناس بینایی سنجی
- کارردان بینایی سنجی
- کارشناس شنوایی سنجی
- کارردان شنوایی سنجی
- بهداشت کار دهان و دندان
- کارردان دامپزشکی
- کارشناس بهداشت محیط
- کارردان بهداشت محیط
- کارشناس امور دارویی
- کارردان امور دارویی
- کارشناس تغذیه و کنترل مواد غذایی
- کارردان تغذیه و کنترل مواد غذایی
- کارشناس رادیولوژی

۱۴



دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

صفحه: ۲۹۹۰۱

- کاردان رادبولوژی
- کارشناس آزمایشگاه
- کاردان آزمایشگاه
- مسئول پذیرش و مدارک پزشکی
- پزشک
- دندانپزشک
- دامپزشک
- پرستار
- ماما
- بیمار

۱۶-۵ - مشاغل رسته فنی و مهندسی:

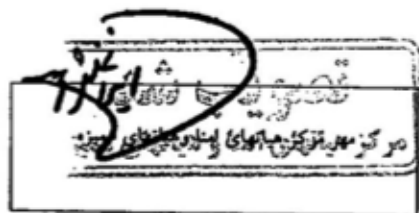
عنوان رشته شغلی

- هوشناس
- کاردان هوشناس
- کارشناس فنی هوشناس
- کاردان فنی هوشناس
- مهندس عمران
- کاردان عمران
- آرشیست
- کارشناس معماری داخلی
- کاردان معماری داخلی
- کارشناس شهر سازی
- کاردان شهر سازی
- مهندس برق
- کاردان برق
- مهندس مکانیک
- کاردان مکانیک
- مهندس تأسیسات
- کاردان تأسیسات
- کارشناس ارتباط و مخابرات
- کاردان ارتباط و مخابرات
- زمین شناس
- کاردان زمین شناس

۱۵

دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای استا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

هران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لفن : ۲۹۹۰۱

کارشناس معادن

کاردان معادن

نقشه بردار

کاردان نقشه بردار

نقشه کش

کارتوگراف

کاردان کارتوگراف

کارشناس آزمایشگاه و کارگاههای فنی

کاردان آزمایشگاه و کارگاههای فنی

کارشناس آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک

کاردان آزمایشگاه فیزیک و شیمی و مکانیک خاک

کارشناس ژئوفیزیک

کاردان ژئوفیزیک

کارشناس آموزش فنی و حرفه ای

کاردان آموزش فنی و حرفه ای

کارشناس حفاظت و مرمت

کاردان حفاظت و مرمت

کارشناس حفاظت و مرمت اسناد

کاردان حفاظت و مرمت اسناد

۱۶-۶ - مشاغل رسته فناوری اطلاعات:

عنوان رشته شغلی

مدیر امور فناوری اطلاعات

کارشناس تحلیل گر سیستم

کاردان تحلیل گر سیستم

کارشناس برنامه نویس سیستم

کاردان برنامه نویس سیستم

کارشناس شبکه

کاردان شبکه

کارشناس امور سخت افزار رایانه

کاردان امور سخت افزار رایانه

اپراتور

۱۶-۷ - مشاغل رسته کشاورزی و محیط زیست:

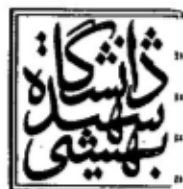
عنوان رشته شغلی

۱۶

دکتر مهدی ایرتمتش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

پیران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

لحن: ۲۹۹۰۱

- کارشناس ترویج کشاورزی
- کاردان ترویج کشاورزی
- کارشناس بررسی آفات و بیماریهای گیاهی
- کاردان بررسی آفات و بیماریهای گیاهی
- کارشناس آزمایشگاه کشاورزی
- کاردان آزمایشگاه کشاورزی
- کارشناس خاکشناسی و حاصلخیزی خاک
- کاردان خاکشناسی و حاصلخیزی خاک
- کارشناس اصلاح نباتات و زراعت
- کاردان اصلاح نباتات و زراعت
- کارشناس دامپروری
- کاردان دامپروری
- کارشناس محیط زیست
- کاردان محیط زیست
- کارشناس امور باغبانی
- کاردان امور باغبانی
- کارشناس صنایع غذایی
- کاردان صنایع غذایی

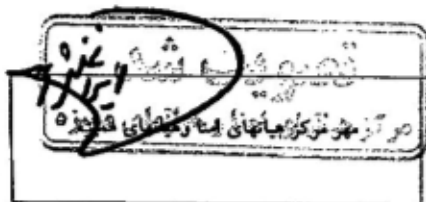
ماده ۱۷ - شرایط احراز مشاغل مربوط به هر یک از رسته‌های شغلی موضوع ماده ۱۶ و نیز شرایط تصدی مشاغل به تناسب وظایف پست‌های قابل تخصیص به هر شغل، براساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها از لحاظ تحصیلات، تخصص، تجربه، مهارت، سهولت و صعوبت کار و همچنین دوره‌های آموزشی موردنیاز، حداکثر تا یکسال پس از تاریخ ابلاغ این آیین نامه به تصویب هیأت اجرایی **دانشگاه** خواهد رسید. بدیهی است رسته های شغلی قلمی تا زمان تصویب کماکان به قوت خود باقیست.

تبصره - متصدیان مشاغل رشته خدمات و نظایر آن و سایر مشاغلی که در این آیین نامه درج نگردیده است، کماکان تا زمان خروج از دستگاه یا خدمت، تابع صرفاً عناوین طبقه بندی شغلی قبلی خواهند بود.

۱۷

دکتر مهدی ایرتمتش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه





تاریخ:

شماره:

پیوست:

فصل پنجم : نظام پرداخت حقوق و مزایا

ماده ۱۸ - نظام پرداخت حقوق و مزایای اعضا براساس ارزیابی عوامل شغل و شاغل و دیگر ویژگی‌های مندرج در این آیین نامه خواهد بود. اعضا براساس امتیاز حاصل از نتایج ارزشیابی عوامل مذکور برای هر کدام از مشاغل و متناسب با ویژگی‌ها، حداکثر در پنج رتبه مقدماتی، مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و رتبه ۱ طبقه بندی می گردند.

تبصره - اعضا در بدو ورود به خدمت در رتبه مقدماتی پایه یک متناسب با مدرک تحصیلی مربوط قرار می گیرند.

ماده ۱۹ - حقوق رتبه و پایه عضو بر اساس فرمول زیر تعیین می گردد.

$$\text{[(ضریب مدرک تحصیلی * پایه) + عدد مینا] * ضریب حقوقی = حقوق رتبه و پایه}$$

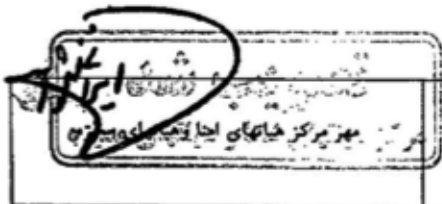
تبصره ۱ - ضریب مدرک تحصیلی برای مقاطع تحصیلی (کارشناسی یا سطح یک حوزوی)، (کارشناسی یا سطح دو حوزوی)، (کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزوی) و (دکتری یا سطح چهار حوزوی) به ترتیب ۵۰، ۶۰، ۷۵ و ۸۰ تعیین می گردد.
تبصره ۲ - پایه، نمایش عددی خدمات قابل قبول عضو می باشد که بر اساس بند ۲۵ ماده ۱ این آیین نامه تعریف می گردد.
تبصره ۳ - عدد مینا برای رتبه ها، متناسب با مدرک تحصیلی و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول عدد مینا بر اساس مدرک تحصیلی و رتبه

مدرک تحصیلی رتبه	کارشناسی یا سطح یک حوزه	کارشناسی یا سطح دو حوزه	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	دکتری یا سطح چهار حوزه
مقدماتی	۳۷۰۰	۴۲۰۰	۴۷۰۰	۵۱۰۰
مهارتی	۳۸۰۰	۴۳۰۰	۴۸۰۰	۵۲۰۰
رتبه ۳	۳۹۰۰	۴۴۰۰	۴۹۰۰	۵۳۰۰
رتبه ۲	---	۴۵۰۰	۵۰۰۰	۵۴۰۰
رتبه ۱	---	---	۵۱۰۰	۵۵۰۰

تبصره ۲ - عدد مینا برای مشمولین تبصره ماده ۲۲ این آیین نامه ۲۶۰۰ تعیین می گردد.

تبصره ۵ - ضریب حقوقی سالانه مشروط به آنکه کمتر از میزان ابلاغ شده از سوی هیات وزیران نباشد، توسط هیات امنا تعیین می گردد.



تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

نصระ ۶ - حقوق رتبه و پایه دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و با قراردادی در دانشگاه مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد. اعضای مذکور حداکثر می توانند تا رتبه مهارتی ارتقا یابند.

جدول نحوه محاسبه حقوق رتبه و پایه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	حقوق رتبه و پایه
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد حقوق رتبه و پایه مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

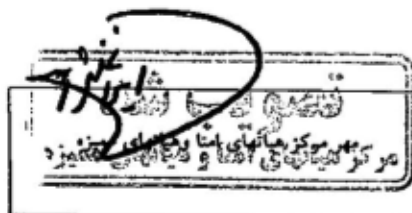
هران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
مقن : ۲۹۹۰۱

ماده ۲۰ - به عضو، علاوه بر حقوق رتبه و پایه، فوق العاده‌هایی تحت عنوان: فوق العاده شغل، فوق العاده جذب و فوق العاده ویژه پرداخت می گردد. فوق العاده‌های مذکور بر اساس فرمول و ضرایب آن بر اساس جدول مندرج در زیر تعیین می گردد.

حقوق رتبه و پایه + ضریب فوق العاده = فوق العاده های شغل، جذب و ویژه

جدول ضرایب فوق العاده های شغل، جذب و ویژه اعضا

فوق العاده ها	فوق العاده شغل	فوق العاده جذب	فوق العاده ویژه	جمع
مقدماتی	۰/۳۲۵	۰/۵۵۰	۰/۸۲۵	۱/۷
مهارتی	۰/۳۵۰	۰/۶۰۰	۰/۸۵۰	۱/۸
رتبه ۳	۰/۳۷۵	۰/۶۵۰	۰/۸۷۵	۱/۹
رتبه ۲	۰/۴۲۵	۰/۷۲۵	۱/۱۰۰	۲/۲۵
رتبه ۱	۰/۴۵۰	۰/۷۵۰	۱/۱۵۰	۲/۳۵





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

نسخه ۱ - فوق العاده های مندرج در این ماده برای دارندگان مدارک تحصیلی دیپلم و پایین تر که در تاریخ تصویب این آیین نامه به صورت رسمی یا پیمانی و یا قراردادی در **دانشگاه** مشغول بکار می باشند، به شرح مندرج در جدول ذیل تعیین می گردد.

جدول نحوه محاسبه فوق العاده های شغل، جذب و ویژه دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم و زیر دیپلم

ردیف	مدرک تحصیلی	سابقه خدمت	فوق العاده ها
۱	دیپلم	تا ۱۲ سال	۹۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۲	دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۹۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۳	زیر دیپلم	تا ۱۲ سال	۸۰ درصد فوق العاده های مقدماتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)
۴	زیر دیپلم	۱۳ سال سابقه و بیشتر	۸۰ درصد فوق العاده های مهارتی (دارندگان مدرک تحصیلی کاردانی)

بهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لغتن: ۲۹۹۰۱

نسخه ۲ - **دانشگاه** می تواند، متناسب با شرایط اقتصادی خود، میزان ضریب فوق العاده ویژه را هر دو سال یک بار، با تأیید مرکز و تصویب هیأت امنا مورد بازنگری قرار دهد.
نسخه ۳ - ضرایب فوق العاده های شغل و جذب متصدیان مشاغل مدیریتی، علاوه بر ضرایب تعیین شده در این ماده به میزان ارقام مندرج در جدول ذیل افزایش می یابد.

جدول میزان افزایش فوق العاده های شغل و جذب متصدیان مشاغل مدیریتی

ردیف	نوع سرپرستی	میزان افزایش ضریب فوق العاده شغل	میزان افزایش ضریب فوق العاده جذب
۱	مدیر یا عناوین مشابه	۰/۵	۰/۴
۲	معاون مدیر یا عناوین مشابه	۰/۳	۰/۲
۳	رئیس اداره / رئیس گروه	۰/۲	۰/۱
۴	معاون اداره / کارشناس مسئول	۰/۱	۰/۱

۲۰

دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه

تصویب شد
۵۰ گزینش هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

پهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لفن: ۲۹۹۰۱

ماده ۲۱ - به عضو در صورت احراز شرایط زیر یک پایه ترفیع استحقاقی اعطا می گردد:

۱-۲۱ - انجام حداقل یک سال خدمت تمام وقت قابل قبول در پایه قبلی

۲-۲۱ - کسب حداقل هفتاد درصد سقف امتیاز ارزیابی سالانه

تبصره ۱- بابت خدمت سرمازی عضو منوط به اینکه طول دوره کمتر از یک سال نباشد، یک پایه ترفیع تعلق می گیرد.

تبصره ۲- به ایام تعلق، مرخصی بدون حقوق و انفصال موقت پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره ۳ - عضوی که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای اینارگری شناخته می شود، علاوه بر پایه های استحقاقی مترج در این ماده از پایه های اینارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردد.

جدول پایه های اینارگری قابل اعطا به اعضای اینارگر

پایه اینارگری قابل اعطا	نوع اینارگری			ردیف
	مدت خدمت درجه	درصد جاتیازی	مدت اسارت (آزادگی)	
«برای هر ستون»	«ستون ۳»	«ستون ۲»	«ستون ۱»	
پایه ۱	۶ ماه تا سه سال	تا ۲۲ درصد	تا ۳ سال	۱
پایه ۲	۳ تا ۶ سال	۲۵ تا ۶۹ درصد	۲ تا ۶ سال	۲
پایه ۳	۶ سال و بالاتر	۷۰ درصد و بیشتر	۶ سال و بالاتر	۳

تبصره ۴ - جانبازان و آزادگان مشمول **جدول تبصره «۳»** این ماده و فرزندان شهدا از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر برخوردار می گردند. این گونه افراد چنانچه دارای مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه باشند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر برخوردار می گردند.

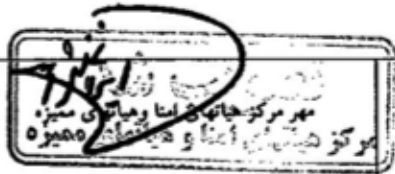
تبصره ۵ - در صورتی که خدمت سرمازی و خدمت در جبهه عضو همزمان بوده باشد، عضو می تواند از مجموع ترفیعات مربوط برخوردار گردد.

تبصره ۶ - عضو می تواند از مجموع ترفیعات حداکثر دو ستون از ستونهای **جدول تبصره «۳»** این ماده برخوردار گردد.

تبصره ۷ - اعضای که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می شوند، ضمن برخوردارگی از حقوق و مزایای یک مقطع تحصیلی بالاتر، از تاریخ شهادت در حالت اشتغال به سر می برند و تا زمان رسیدن به شرایط عمومی بازنشستگی، ترفیع استحقاقی سالیانه را دریافت داشته و از مزایای زمان استخدام برخوردار خواهند بود. اعضای که با مدرک تحصیلی دکتری یا سطح «۴» حوزه به شهادت رسیده اند، از حقوق و مزایای یک رتبه بالاتر، بهره مند می گردند.

دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
ملف: ۲۹۹۰۱

تبصره ۸ - تطبیق وضعیت اعضای که پیش از تاریخ لازم الاجرا شدن این آیین نامه، در **دانشگاه** شاغل بوده اند، بر اساس سنوات خدمت قابل قبول مندرج در آخرین حکم کارگزینی به علاوه پایه موضوع **تبصره ماده ۱۸** این آیین نامه، انجام می پذیرد و برای هر سال خدمت قابل قبول، یک پایه منظور خواهد گردید.

ماده ۲۲ - به عضو رسمی و پیمانی در صورتی که یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا می نماید، پایه تشویقی اعطا می گردد:

۱-۲۲- کسب بالاترین امتیاز ارزیابی سالانه در سه سال متوالی یا پنج سال متوالی در واحد ذیربط، به پیشنهاد رئیس واحد

مربوط، تأیید مدیریت منابع انسانی و توسعه و یا عناوین مشابه و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر سه پایه)

۲-۲۲- عضویت فعال در گردانهای عاشورا و الزهراء (س) در چارچوب شرایط مربوط (حداکثر یک پایه)

۳-۲۲- دارندگان نشانهای دولتی (دو پایه)

۴-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه کشوری (دو پایه)

۵-۲۲- احراز عنوان کارمند نمونه در **دانشگاه** (یک پایه)

۶-۲۲- دارندگان عناوین اول تا سوم مسابقات ورزشی جهانی و بین المللی (یک پایه)

۷-۲۲- برگزیدگان جشنواره های معتبر ملی مرتبط با حوزه کاری عضو (یک پایه)

۸-۲۲- متصدیان مشاغل مدیریتی با حداقل دو سال سابقه مدیریتی و در سطح حداقل معاون مدیر و یا عناوین همتراز

مشروط به کسب ۹۰٪ درصد امتیاز ارزیابی سالانه، به پیشنهاد مقام مافوق و تأیید مدیریت منابع انسانی و توسعه و یا

عناوین مشابه و تصویب هیأت اجرایی (حداکثر دو پایه)

۹-۲۲- اعضای شاغل در مؤسسه ای که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی

و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، در صورتی که در خدمت مؤسسات مذکور باقی بمانند، به ازای

هر ۷ سال خدمت در مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۱۰-۲۲- اعضای مأمور به خدمت (موضوع ماده ۱۴ این آیین نامه) در مؤسسه ای که با تأیید مراجع ذیصلاح وزارت در

شمول دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری تازه تأسیس و در حال توسعه قرار دارند، مشروط به

رضایت بخش بودن خدمات آنان، به پیشنهاد مؤسسه مقصد و موافقت مؤسسه مبدأ، به ازای هر ۳ سال خدمت در

مؤسسات یادشده از یک پایه تشویقی برخوردار می گردند.

۱۱-۲۲- اعضای **دانشگاه** که در سمتهای مدیریتی حوزه ستاد وزارت دارای خدمات ارزنده و قابل قبول به تشخیص وزیر

یا معاونان ذیربط وی می باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).

تبصره ۱ - پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده صرفاً به ده درصد اعضای واجد شرایط هر واحد سازمانی **دانشگاه** به طور سالانه

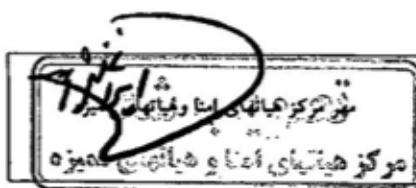
اعطا می گردد. این نصاب برای واحدهای سازمانی دارای کمتر از ۱۰ عضو هر دو سال یک بار اعمال نمی گردد.

تبصره ۲ - فاصله زمانی اعطای پایه تشویقی موضوع بند یک این ماده به هر عضو حداقل پنج سال تعیین میگردد.

۲۲

دکتر مهدی ایرتمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای استا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

بصره ۳ - سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع بند «۹» این ماده، حداکثر ۷۰ پایه می‌باشد.

بصره ۴ - اعضای که قبل از تاریخ ابلاغ این آیین‌نامه مطابق با ضوابط و مقررات مربوط گروه تشویقی دریافت نموده‌اند در ازای هر گروه تشویقی دریافتی از یک پایه تشویقی بهره‌مند می‌گردند.

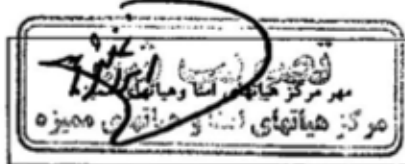
پهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

فخن: ۲۹۹۰۱

ماده ۲۳ - عضو در صورت احراز شرایط مندرج در جدول زیر و دستور العمل پیوست شماره دو به رتبه بالاتر ارتقا می‌یابد.

جدول حداقل مدت توقف لازم برای ارتقا به رتبه بالاتر

رتبه قبلی	رتبه	مدت تحصیلی	حداقل مدت توقف در رتبه قبلی (سال)
۱	مقدمانی	کارشناسی یا سطح یک حوزه	۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۰
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۰
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۰
۲	مهارتی	کارشناسی یا سطح یک حوزه	۸
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۳	رتبه ۳	کارشناسی یا سطح یک حوزه	۱۰
		کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۵
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۴
۴	رتبه ۲	کارشناسی یا سطح دو حوزه	۶
		کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶
۵	رتبه ۱	کارشناسی ارشد یا سطح سه حوزه	۶
		دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزه	۶



دکتر مهدی ایرامتش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
تلفن: ۲۹۹۰۱

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه ۲۱ قرار دارند، با حداقل ۸۱ سال توقف در رتبه ۲۰ و کسب حداقل «دوسوم» از حداکثر امتیازات تعیین شده در بندهای ۲۰ و ۴۰ ماده ۳۰ دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه، می‌توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۲۴ - به اعضای که به یکی از سمتهای مدیریتی غیر هیات علمی مندرج در تشکیلات تفصیلی دانشگاه منصوب می‌شوند، صرفاً فوق العاده های شغل و جذب مدیریتی موضوع تبصره ۳۰ ماده ۲۰۰ این آیین نامه قابل پرداخت می‌باشد.

ماده ۲۵ - در صورتی که با اجرای این فصل، مجموع حقوق و فوق العاده های مستمر عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیقی» دریافت خواهد نمود. این تفاوت تطبیقی با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و با وظیفه وی نیز منظور می‌گردد.

تبصره - چنانچه عضو از سازمان دیگری به دانشگاه منتقل شود و حقوق و مزایای قبلی وی بیشتر باشد، حقوق و مزایای وی مطابق ضوابط مقرر در این آیین نامه پرداخت می‌شود و مبلغی به عنوان «تفاوت تطبیقی» به وی پرداخت نمی‌شود.

ماده ۲۶ - حقوق و مزایای اعضا در دوره قراردادی پیمانی و رسمی آزمایشی همانند دوره رسمی قطعی، مطابق با ضوابط مقرر در این آیین نامه تعیین و پرداخت می‌شود و این مدت از هر لحاظ با رعایت سایر شرایط جزء سابقه خدمت عضو محسوب می‌گردد.

ماده ۲۷ - مقامات تعیین شده از سوی قانون که حداقل دوسال در پست مدیریتهای سیاسی و یا همتراز آن انجام وظیفه نموده یا بنمایند، در صورتی که پس از پایان دوران تصدی به سمت پایین‌تری منصوب شوند و حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر آنان در مسئولیت جدید از «۸۰» درصد حقوق و فوق‌العاده‌های مستمر یادشده در پست قبلی کمتر باشد، تا میزان «۸۰» درصد مابه‌التفاوت، تا مادامی که به پست مدیریت سیاسی جدید و یا همتراز آن منصوب نشوند، مبلغی تحت عنوان «تفاوت تطبیقی» دریافت خواهند نمود. این تفاوت تطبیقی با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می‌گردد و در محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه نیز ملاک عمل خواهد بود.

تبصره - در صورت محکومیت عضو توسط مراجع ذیصلاح قانونی به انفصال دائم از تصدی پستهای مدیریتی سیاسی به واسطه انجام تخلف در زمان تصدی سمتهای مذکور، مزایای مندرج در این ماده به وی تعلق نمی‌گیرد.

ماده ۲۸ - اعضای که حداقل دو سال در پستهای مدیریتی دانشگاه منصوب شده یا می‌شوند، پس از اتمام دوره تصدی مادامی که به سمت مدیریتی جدید منصوب نشوند، از «۸۰» درصد فوق‌العاده‌های شغل و جذب مدیریتی در پست قبل، تحت عنوان

دکتر مهدی ایرانمنش
معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

مهرتوقم هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه
شماره ۵۵۵



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

تفاوت تطبیق بر خوردار خواهند شد. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک شده و در محاسبه حقوق بازنشستگی و یا وظیفه وی نیز منظور می گردد.

فصل ششم: حقوق و تکالیف

ماده ۲۹ - ساعت کار اعضا ۴۰ ساعت و حداقل ۵۰ روز در هفته می باشد.
تبصره ۱ - ساعت شروع و خاتمه کار اعضا و واحدهای **دانشگاه** با رعایت سقف ساعات کار، حسب مورد از سوی هیات رئیسه در چارچوب ضوابط مصوب هیات امناء تعیین می گردد.
تبصره ۲ - **دانشگاه** می تواند در موارد خاص، با موافقت هیات رئیسه و با توجه به شرایط فصلی و ماه مبارک رمضان سقف ساعات کار خود را کاهش دهد.
تبصره ۳ - دورکاری اعضا با توجه به مأموریت **دانشگاه** ممنوع می باشد، و در موارد خاص استفاده از دورکاری برای مشاغل خاص، صرفاً با تأیید هیات اجرایی و موافقت هیات امناء امکان پذیر می باشد.

ماده ۳۰ - به عضوی که بر اساس جزء «الف» بند «۳۲» ماده «۱۰» این آیین نامه، برای مدت معین جهت انجام وظایف محول به خارج از **دانشگاه** اعزام می گردد، از تاریخ حرکت به محل مأموریت تا بازگشت، چنانچه فاصله مقصد از مبدأ بیش از ۴۰۰ کیلومتر باشد فوق العاده مأموریت روزانه پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - فوق العاده مأموریت روزانه به مأخذ یک بیستم (۱/۲۰) مجموع حقوق رتبه و پایه و فوق العادهای شغل و جذب عضو، قابل پرداخت است. هزینه اسکان و تغذیه بر اساس مقررات عمومی و هزینه ایاب و ذهاب بین شهری و دورن شهری، بر اساس مصوبات هیات رئیسه **دانشگاه** پرداخت خواهد شد. سقف حداکثر پرداخت به عنوان فوق العاده مأموریت روزانه اعضا نباید از ۱۰ درصد حقوق رتبه و پایه ۳۰۰ کارشناس مقدماتی بیشتر باشد.

تبصره ۲ - مدت این گونه مأموریتها در مورد هر عضو از چهار ماه متوالی و یا متناوب در یک سال تقویمی بیشتر نخواهد بود.
تبصره ۳ - در صورتی که عضو، یک روز تمام به خارج از محل خدمت خود که فاصله آن تا مبدأ حداقل ۴۰۰ کیلومتر بوده، اعزام شود و در محل مأموریت توقف شبانه نداشته باشد، به مأخذ ۵۰ درصد فوق العاده مأموریت روزانه مندرج در این ماده به وی پرداخت می شود.

ماده ۳۱ - به عضوی که به موجب حکم صادره از سوی مراجع قانونی محل ثابت جغرافیایی خدمت وی تغییر می کند، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد مبلغ بیست هزار ریال هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد، تغییرات بعدی این نصاب بر اساس نرخ تورم سالیانه با تصویب هیات رئیسه تعیین خواهد گردید.



دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

نهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لفن: ۲۹۹۰۱

ماده ۳۲ - عضوی که با تأیید مقام ذصلاح **دانشگاه** به صورت مأموریت به خارج از کشور اعزام می شود، ضمن برخورداری از حقوق و مزایای ربالی، فوق العاده مأموریت روزانه خارج از کشور بر اساس مقررات عمومی نیز دریافت خواهد کرد.

ماده ۳۳ - اعضا مکلفند در ساعات کار تعیین شده در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند و در صورتی که در مواقع ضروری خارج از وقت اداری مقرر و یا ایام تعطیل به خدمت آنان نیاز باشد، بر اساس اعلام نیاز **دانشگاه** مکلف به حضور در محل کار و انجام وظایف محول در قبال حق الزحمه یا اضافه کاری برابر مقررات این آیین نامه خواهند بود.

ماده ۳۴ - به عضوی که برحسب ضرورت و براساس موافقت **دانشگاه**، به منظور انجام کار اضافی خارج از وقت اداری انجام وظیفه می نماید، بر اساس فرمول ذیل، فوق العاده اضافه کار، حداکثر تا سقف ۱۲۰ ساعت پرداخت می گردد.

(حقوق رتبه و پایه + فوق العاده شغل + فوق العاده جذب)
= مبلغ هر ساعت اضافه کار
۱۷۶

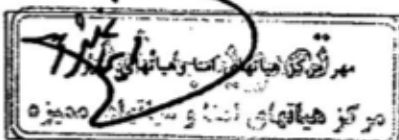
تبصره - **دانشگاه** می تواند به اعضا تا ۲۰ درصد پستهای سازمانی مصوب، در ازای کار اضافی خارج از وقت اداری تا سقف ۱۷۵ ساعت فوق العاده اضافه کار، بر اساس فرمول مندرج در این ماده پرداخت نماید.

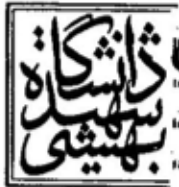
ماده ۳۵ - **دانشگاه** مکلف است به اعضای شاغل، بازنشسته و وظیفه گیر در پایان هر سال بر اساس مبلغ اعلام شده از سوی هیأت وزیران «عیدی» پرداخت نماید.

ماده ۳۶ - کمک هزینه عائله مندی عضو مرد شاغل و بازنشسته متاهل مشمول این آیین نامه، به میزان ۸۱۰۰ برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیأت امنا که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، پرداخت می گردد.
تبصره - باتوان وظیفه بگیر (همچنین اعضای زن شاغل و بازنشسته سرپرست خانوار که همسرشان متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، از کمک هزینه عائله مندی برخوردار می شوند.

ماده ۳۷ - کمک هزینه اولاد عضو مرد شاغل و بازنشسته مشمول این آیین نامه، به ازای هر فرزند به میزان ۲۱۰۰ برابر ضریب حقوقی سالیانه مصوب هیأت امنا که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نمی باشد، پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - حداکثر سن برای اولاد ذکور که از مزایای این ماده استفاده می کنند، ۲۰ سال و در صورت ادامه تحصیل و غیر شاغل بودن وی تا ۲۵ سال تمام و برای اولاد نثان نداشتن شغل و همسر خواهد بود.

 <p>مهرتوقماری هیأت امنا و هیأت مدیره مهرتوقماری هیأت مدیره و هیأت امنا</p>	<p>دکتر مهدی ایرامتش</p> <p>معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه</p>
---	---



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لغف: ۲۹۹۰۱

تبصره ۲ - فرزندان معلول و از کار افتاده کلی به تشخیص مراجع پزشکی ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) مشمول محدودیت سقف سنی مزبور نمی باشند.

تبصره ۳ - بانوان وظیفه بگیر و همچنین اعضای زن شاغل و یا بازنشسته سرپرست خانوار/ که همسرشان متوفی، معلول، از کار افتاده کلی و یا مطلقه بوده و به موجب حکم مراجع قانونی سرپرستی خانوار را به عهده دارند، در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شوند.

ماده ۳۸ - **دانشگاه** مکلف است به عضو واجد شرایط شاغل در **دانشگاه** علاوه بر حقوق و مزایای موضوع مواد ۱۹ و ۲۰

این آیین نامه فوق العاده‌های ذیل را مطابق با دستورالعملهای مربوط مصوب هیات امناء، پرداخت نماید.

۱-۲۸ - فوق العاده سختی شرایط محیط کار،

۲-۲۸ - فوق العاده مدیریت،

۳-۲۸ - فوق العاده محرومیت از تسهیلات زندگی،

۴-۲۸ - فوق العاده کشیک، فنی و نوبت کاری،

۵-۲۸ - فوق العاده معاضدت قضایی،

۶-۲۸ - فوق العاده اشعه،

۷-۲۸ - فوق العاده محرومیت از مطب،

۸-۲۸ - فوق العاده بدی آب و هوا،

۹-۲۸ - فوق العاده بهره وری.

تبصره ۱ - دستورالعمل موضوع بند «۱» این ماده به شرح پیوست شماره «۳» می باشد.

تبصره ۲ - برقراری فوق العاده محرومیت از مطب و فوق العاده اشعه تابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۳۹ - اعضای ذیل با هممانگی **دانشگاه** از تقلیل ساعات کار روزانه بهره مند می شوند:

الف - اعضای **دانشگاه** که دارای معلولیت جسمی بر اساس تأیید مراجع ذیصلاح می باشند، حداکثر تا سقف ۲۵ ساعت.

ب - آقایان عضو فاقد همسر و بانوان عضو که دارای فرزند و یا همسر معلول ذهنی و جسمی می باشند بر اساس میزان معلولیت مورد تأیید مراجع ذیصلاح (سازمان بهزیستی کل کشور) حداکثر تا سقف ۲۵ ساعت.

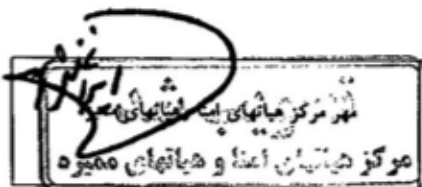
ج - بانوان همسر جانبازان ۵۰ درصد و بالاتر حداکثر تا سقف ۲۵ ساعت.

د - بانوان عضو که وظیفه شیردهی برعهده دارند، با هممانگی واحد سازمانی ذیربط، یک ساعت به ازای هر فرزند تا سقف ۲۵ سال.

ه - اعضای جانباز بر اساس قوانین و مقررات مربوط.

دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه



تاریخ:

شماره:

پیوست:

و - اعضای دارای سابقه خدمت ملازاد بر ۳۰۰ سال سنوات خدمت حداکثر تا سقف ۱/۵ ساعت .

ز - اعضای که به موجب تأیید مراجع قانونی ذیصلاح وظیفه نگهداری و مراقبت از جانبازان «۵۰» درصد و بالاتر را برعهده دارند، حداکثر تا سقف «۴» ساعت .

تبصره - مجموع تقلیل کار ساعات روزانه عضو در هر صورت حداکثر «۴» ساعت می باشد.

ماده ۴۰ - باتوان عضو رسمی می‌تواند در صورت موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس **دانشگاه** و یا مقام مجاز از طرف ایشان، حداکثر به مدت «۵» سال از خدمت نیمه‌وقت استفاده نمایند و در این صورت، صرفاً از «۵۰» درصد حقوق و مزایای مستمر عضو تمام وقت برخوردار می گردند.

تبصره ۱ - باتوان عضو پیمانی صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از خدمت نیمه وقت خواهند بود. در هر صورت حداکثر مدت مجاز استفاده از شیوه خدمت نیمه وقت، برای باتوان عضو پیمانی و رسمی در طول خدمت حداکثر «۵» سال می باشد.

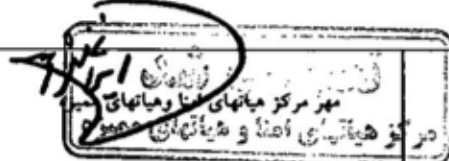
تبصره ۲ - در صورتی که باتوان عضو نیمه وقت کسور بازنشستگی خود را بر مبنای حقوق و مزایای تمام وقت پرداخت کنند، مدت خدمت نیمه وقت آنان از نظر بازنشستگی، تمام وقت و کامل محاسبه می گردد.

تبصره ۳ - به عضو نیمه‌وقت در ازای هر دو سال خدمت نیمه وقت قابل قبول با رعایت بند «۲» ماده «۲۱» این آیین نامه یک پایه استحقاقی تعلق می گیرد و همچنین مدت توقف لازم برای ارتقای رتبه وی دو برابر عضو تمام وقت می باشد.

تبصره ۴ - میزان مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود که برای کسر سال به تناسب محاسبه می گردد.

ماده ۴۱ - عدم حضور عضو در محل خدمت بدون اطلاع و هماهنگی قبلی، عدم انجام وظایف و تکالیف محول، تأخیر در ورود و یا تعجیل در خروج بدون عذر موجه، همچنین ترک خدمت در خلال ساعات موظف حضور در **دانشگاه** بدون ارائه مجوز خروج (مأموریت یا مرخصی ساعتی)، ضمن کسر حقوق و مزایای مستمر به میزان ساعات و روزهای عدم حضور، برای بار اول احضار و اخطار شفاهی، برای بار دوم اخطار کتبی با درج در پرونده، برای بار سوم توبیخ کتبی با درج در پرونده و در صورت تکرار پرونده وی برای رسیدگی به هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری ارجاع می‌گردد.

تبصره - در صورتی که عضو مدعی شود که غیبت او خارج از حدود قدرت و اختیار بوده و هیأت بدوی رسیدگی به تخلفات اداری با بررسی مستندات مورد ارائه، عذر وی را موجه تشخیص و حکم برائت دهد، حقوق و مزایای ایام غیبت وی در صورت داشتن مرخصی استحقاقی با ارائه درخواست مرخصی استحقاقی قابل پرداخت خواهد بود. در غیراین صورت برای مدت مذکور مرخصی بدون حقوق صادر خواهد شد.

	<p>دکتر مهدی ابرائمش</p> <p>معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه</p>
---	---



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
شماره:
پیوست:

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
تلفن: ۲۹۹۰۱

ماده ۴۲ - عضو **دانشگاه** موظف است ضمن رعایت انصاف و گشاده رویی، وظایف خود را با دقت، سرعت، صداقت، امانت و تبعیت از قوانین و مقررات عمومی و اختصاصی واحد سازمانی مربوط انجام داده و در مقابل مقام مافوق پاسخگو باشد. در صورت تخطی از این اصل، برابر مقررات مربوط عمل خواهد شد.

ماده ۴۳ - عضو شاغل موظف به حفظ و نگهداری اموال، اسناد و مدارکی است که از سوی **دانشگاه** در اختیار وی قرار داده شده است. تحویل و یا عدم تحویل اموال، اطلاعات، مدارک و اسناد صرفاً با اجازه مقام مجاز در چارچوب قوانین و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد و در صورت ورود ضرر و زیان و یا انشای اسناد، موضوع بر اساس «**قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری**» مورد رسیدگی قرار خواهد گرفت.

ماده ۴۴ - در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در «**قانون هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری**» توسط عضو، موضوع به هیاتهای قانون مذکور ارجاع می گردد.

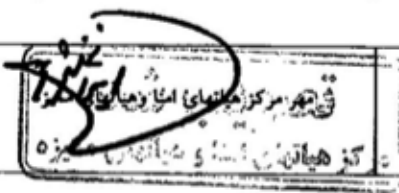
ماده ۴۵ - عضو **دانشگاه** در انجام وظایف و مسئولیت های قانونی در برابر شاکیان مورد حمایت قضایی می باشد و **دانشگاه** مکلف است براساس «**دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی - پیوست شماره ۴**»، به تقاضای عضو برای دفاع از انجام وظایف وی یا استفاده از کارشناسان حقوقی خود یا گرفتن وکیل از عضو حمایت قضایی نماید.

ماده ۴۶ - پرداخت مطالبات عضوی که با **دانشگاه** قطع ارتباط نماید، منوط به تعیین تکلیف وی و تسویه حساب با **دانشگاه** می باشد.

ماده ۴۷ - به اعضای **دانشگاه** که براساس ضوابط و مقررات مربوط در وضعیت «آماده به خدمت» بسر می برند، صرفاً حقوق رتبه و پایه و کمک هزینه عائله مندی و اولاد پرداخت می گردد.
تبصره ۱ - مدت وضعیت «آماده به خدمت» حداکثر یک سال می باشد.

تبصره ۲ - چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد.
الف - انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.
ب - مأموریت به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.

دکتر مهدی ابراهیمش
معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
کفن: ۲۹۹۰۱

نیمه ۳ - عضوی که براساس حکم مراجع قضائی و با هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری از اتهام مربوط برائت حاصل نماید، حقوق و مزایای مستمر مندرج در حکم کارگزینی قبل از آماده به خدمت را برای مدت آمادگی به خدمت دریافت خواهد نمود.

ماده ۴۸ - عضوی که در طول دو سال متوالی از مجموع نمره ارزیابی، حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی موضوع ماده ۲۱ این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد هیات اجرایی و تأیید هیات رئیسه دانشگاه از فوق العاده ویژه وی برای سالهای بعد (دوم و سوم) به ازای هر سال عدم ترفیع به ترتیب ۳۰٪ و ۵۰٪ درصد همان سال کسر خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن کسر ۱۰۰٪ درصد فوق العاده ویژه عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به هیات اجرایی جهت تنزل یا تغییر پست سازمانی وی ارسال می گردد. در هر صورت فوق العاده ویژه کسر شده، مسترد نخواهد شد.


فصل هفتم : توانمندسازی

ماده ۴۹ - دانشگاه موظف است بر مبنای نتایج حاصل از ارزیابی عملکرد سالانه عضو و به منظور ارتقای سطح کارایی و تریخی فعالیتها و توانمندسازی وی در ایفای هرچه بهتر امور محول، برنامه های آموزشی لازم را جهت مناسب ساختن نگرش، دانش و مهارت عضو با شغل مورد نظر، طراحی و به مورد اجرا گذارد.

ماده ۵۰ - دانشگاه مکلف است رأساً و یا به کمک سایر مؤسسات در چارچوب ضوابط و مقرراتی که به تأیید هیات اجرایی دانشگاه می رسد، نسبت به برگزاری دوره های آموزشی کوتاه مدت حداقل به میزان ۳۰ ساعت در سال اقدام نماید. چنانچه برگزاری این دوره ها منجر به اخذ گواهی موفقیت در دوره های مزبور گردد، عضو ذی نفع مشمول ماده نیمه یک ماده ۵۱ خواهد بود.

ماده ۵۱ - عضو موظف است همواره نسبت به توانمندسازی و افزایش مهارتها و توانایی های شغلی خود اقدام نماید.
نیمه ۱ - عضوی که به روش خودآموزی و توسعه فردی میادرت به افزایش توانمندی خود می نماید، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی و تأیید هیات اجرایی از تاریخ ارائه مدرک، از امتیازات دوره های آموزشی مصوب برخوردار خواهد شد.
نیمه ۲ - پذیرش مدارک تحصیلی بالاتر که بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه دانشگاه توسط عضو اخذ شده باشد، در صورتی که مرتبط با رشته شغلی وی باشد، پس از تأیید و تصویب هیات اجرایی از تاریخ اخذ مدرک تحصیلی، با رعایت سایر ضوابط و مقررات مربوط امکان پذیر می باشد.

۳۰

 مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای معیزه مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای معیزه	دکتر مهدی ایرتمش معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای معیزه
---	--



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۵۲ - اعزام اعضا به دوره های آموزشی منجر به اخذ مدرک دانشگاهی و یا حوزوی در داخل و خارج از کشور، با هزینه **دانشگاه** و با استفاده از مأموریت آموزشی به استثنای مشمولان تبصره ذیل و **ماده ۵۳** منوع می باشد.
تبصره - اینترگران مشمول مقررات خاص خود می باشند.

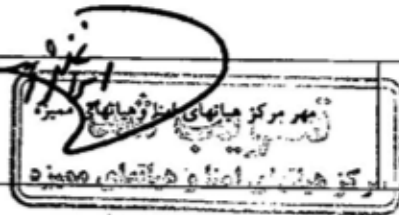
پهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ لوین
لغف: ۲۹۹۰۱

ماده ۵۳ - در شرایط خاص، ادامه تحصیل تکمیلی دانشگاهی در رشته شغلی تخصصی مورد تصدی حسب نیاز **دانشگاه**، به تشخیص هیأت اجرایی، موافقت هیأت رئیسه و تأیید هیأت امناء و احراز شرایط ذیل با استفاده از مأموریت آموزشی حسب نوع مقطع تحصیلی حداکثر تا سقف ۲۰ سال، مشروط به سپردن تعهد رسمی خدمت به میزان دو برابر مدت استفاده از مأموریت آموزشی به **دانشگاه**، از مشمول این ماده مستثنی می باشد.
۵۳ - ۱ - وضعیت استخدامی عضو رسمی قطعی باشد.
۵۳ - ۲ - عضو دارای حداقل ۱۰ و حداکثر ۲۰ سال سابقه خدمت در مؤسسات مشمول این آیین نامه باشد.
۵۳ - ۳ - محل تحصیل عضو مورد تأیید وزارت باشد.
۵۳ - ۴ - حداکثر سن عضو در زمان شروع به تحصیل نمی بایست از ۲۵ سال بیشتر باشد.

تبصره ۱ - چنانچه اعضای مأمور به تحصیل در پایان مهلت مقرر موفق به اخذ مدرک تحصیلی مورد نظر نگردند، ضمن بازپرداخت ۲۰ برابر کلیه هزینه ها و وجوه دریافتی به علاوه خسارات وارده به **دانشگاه** در طول مدت تحصیل به تشخیص **دانشگاه** و تأیید دفتر حقوقی وزارت، ملزم به حضور در محل خدمت و انجام مطلوب وظایف محول می باشد.
تبصره ۲ - در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان ۲۰ سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیأت امناء، برای حداکثر دو نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد.
تبصره ۳ - در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در ۵۰ سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و تصویب هیأت امناء، حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.
تبصره ۴ - پذیرش مدرک تحصیلی عضوی که سن وی بیشتر از ۵۰ سال نباشد و با استفاده از مرخصی بدون حقوق و با هزینه شخصی اخذ شده باشد، با رعایت شرایط مندرج در بندهای ۱ تا ۴ این ماده و سایر شرایط و مقررات مربوط، پس از تأیید هیأت اجرایی امکان پذیر می باشد.

ماده ۵۴ - **دانشگاه** موظف است عملکرد عضو را با توجه به فرمهای مربوط توسط متابع مختلف به طور سالیانه و به صورت همه جانبه ارزیابی نموده و نتایج این ارزیابی را نهایتاً در بهمن و اسفند هر سال به تصویب کمیته منتخب هیأت اجرایی **دانشگاه** برساند.

دکتر مهدی ایراتمنش
معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه



تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۵۵ - برخورداری عضو از مزایای شغلی نظیر ارتقا رتبه و ترفیع سالیانه، مستلزم کسب حد نصاب لازم از امتیازات حاصل از ارزیابی عملکرد وی مندرج در پیوست شماره ۲ و ماده ۲۱ این آیین نامه حسب مورد می باشد.

ماده ۵۶ - عوامل و شاخص های مورد استفاده در ارزیابی عضو براساس دستورالعمل اجرایی ارتقای رتبه اعضای غیر هیات علمی «پیوست شماره دو» می باشد.

فصل هشتم: مرخصی ها، بیمه و امور رفاهی

ماده ۵۷ - عضوه به ازای یک سال خدمت از ۳۰ روز کاری مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد برخوردار می گردد که وی می بایست مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی **دانشگاه** استفاده نماید.

تبصره ۱ - **دانشگاه** می تواند به ازای یک سال خدمت به عضو ۱۰ روز کاری مرخصی فوق العاده با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم یا قرارداد حسب مورد اعطا نماید که در این صورت وی می بایست الزاماً آن را در ایام تابستان و نیمه اول فروردین ماه مطابق با برنامه زمانی اعلام شده از سوی **دانشگاه** استفاده نماید.

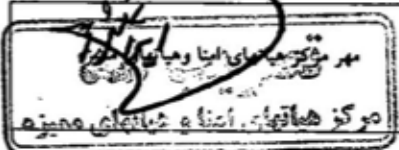
تبصره ۲ - در صورتی که مدت خدمت عضو کمتر از یکسال باشد، به تناسب ماههای خدمت از مرخصی استحقاقی استفاده خواهد کرد.

تبصره ۳ - مرخصی استحقاقی عضو نیمه وقت به میزان نصف مرخصی عضو تمام وقت خواهد بود.

تبصره ۴ - عضو برای یک بار در طول خدمت، علاوه بر مرخصی استحقاقی پیش بینی شده در این ماده می تواند تا مجموع یک ماه از مرخصی استحقاقی در طی سال به منظور تشریف به حج واجب برخوردار گردد.

ماده ۵۸ - در صورت درخواست عضو برای استفاده از مرخصی استحقاقی سالیانه و عدم موافقت رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی، برای اعضای رسمی و پیمانی صرفاً تا ۱۵ روز ذخیره یا با خرید و برای اعضای قراردادی صرفاً تا ۱۵ روز قابل با خرید خواهد بود.

تبصره ۱ - در مواردی که **دانشگاه** با درخواست مرخصی عضو شاغل در سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، مبنی بر استفاده از تمام یا قسمتی از مرخصی استحقاقی سالیانه به دلیل نیاز به حضور وی موافقت ننماید، مرخصی استحقاقی سالیانه عضو که به علت عدم موافقت رئیس **دانشگاه** و یا مقام مجاز از طرف وی استفاده نشده است، به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، با خرید می گردد. در هر صورت مرخصی فوق العاده قابل ذخیره یا با خرید نمی باشد.



دکتر مهدی ایرتمنش
معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
تلفن: ۲۹۹۰۱

تبصره ۲ - موافقت **دانشگاه** با درخواست عضو برای استفاده از آن مدت از مرخصی استحقاقی سالیانه که ذخیره یا بازخرید آن امکان پذیر نمی باشد، الزامی است.

تبصره ۳ - حداکثر مدت استفاده از مرخصی استحقاقی عضو در صورت داشتن ذخیره مرخصی به استثنای مشمولان ماده ۶۷۰ این آیین نامه و همچنین متقاضیان استفاده از مرخصی استحقاقی که مشمول مقررات بازنشستگی می باشند، ۱۲۰ روز کاری در سال خواهد بود.

تبصره ۴ - مرخصی قابل ذخیره اعضای عهده دار سمتهای اجرایی مندرج در تشکیلات تفصیلی مصوب، فاقد سقف می باشد.

تبصره ۵ - مرخصی ذخیره شده اعضا تا پیش از ابلاغ این آیین نامه در هر صورت محفوظ خواهد ماند.

ماده ۵۹ - در صورتی که رابطه استخدامی عضو با **دانشگاه** به هر دلیل به استثنای حالت انتقال قطع گردد، حقوق و مزایای مدت مرخصی استحقاقی ذخیره شده به مأخذ آخرین حقوق و مزایای دریافتی مندرج در حکم، به وی و در صورت فوت به وراث قانونی عضو پرداخت خواهد شد.

ماده ۶۰ - هر عضو می تواند در صورت ضرورت و در مواقع اضطرار به منظور انجام امور شخصی با اجازه و موافقت مسئول مانوق از مرخصی ساعتی در خلال ساعات اداری استفاده نماید.

تبصره - حداکثر مرخصی ساعتی، سه ساعت در روز و سقف آن ۱۶ ساعت در ماه می باشد و در آخر هر ماه به ازاء هر ۸ ساعت معادل یک روز از مرخصی استحقاقی عضو کسر می گردد و مازاد ۱۶ ساعت در ماه غیبت محسوب می شود.

ماده ۶۱ - عضودر موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مزایا علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد:

الف - ازدواج دائم به مدت سه روز کاری

ب - فوت بستگان شامل (پدر، مادر، همسر و فرزندان به مدت پنج روز کاری و برادر و خواهر به مدت سه روز کاری)

ج - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)

تبصره - غیبت موجه حالتی است که عضو به عللی خارج از حدود قدرت و اختیار خود نتواند در محل خدمت حاضر شود و موجه بودن عذر وی با تأیید مراجع قضائی احراز می گردد.

ماده ۶۲ - عضو **دانشگاه** در صورت ابتلا به بیماریهایی که مانع از انجام خدمت وی می باشد، می تواند با ارائه گواهی پزشکی، ۱۲ روز متناوب در سال (هر نوبت حداکثر ۳ روز) و مازاد بر مدت مذکور تا ۳۰ روز با ارائه گواهی پزشکی و تأیید پزشک معتمد **دانشگاه** از مرخصی استعلاجی با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردد. برای مدت بیشتر از ۳۰ روز با



دکتر مهدی ایرامتش
معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

مران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
بف: ۲۹۹۰۱

تاریخ:

شماره:

پیوست:

نظر کمیسیون پزشکی مورد تأیید **دانشگاه** و مطابق با مقررات و ضوابط مقرر در ماده ۶۴ این آیین نامه با وی رفتار می گردد.

تبصره - در صورتی که عضو در ایام مرخصی استحقاقی بیمار شود، بر اساس گواهی پزشکی و پس از تأیید پزشک معتمد، باقیمانده مرخصی استحقاقی وی به مرخصی استعلاجی تبدیل می شود.

ماده ۶۳ - بانوان عضو می توانند از مرخصی زایمان هر نوبت حداکثر ۶ ماه با استفاده از حقوق و مزایای مربوط برخوردار گردند.
تبصره ۱ - برای بانوانی که در یک زایمان صاحب فرزند دوقلو و یا بیشتر می شوند، این مدت به ۸ ماه افزایش می یابد.
تبصره ۲ - برای بانوان عضو پیمانی که قرارداد آنان قبل از اتمام زمانهای تعیین شده برای مرخصی زایمان مندرج در این ماده پایان می یابد، مدت قرارداد تا سقف مرخصی های تعیین شده، تمدید می گردد.

ماده ۶۴ - به عضوی که از مرخصی استعلاجی استفاده می نماید، در صورتی که بیماری وی به تأیید کمیسیون پزشکی **دانشگاه** برسد، حداکثر تا یکسال حقوق و مزایای مربوط پرداخت می گردد.

تبصره ۱ - عضو دارای بیماری صعب العلاج، با رعایت ضوابط و مقررات مربوط برای مدت زائد بر یک سال نیز از حقوق و مزایای پادشده برخوردار می شود.

تبصره ۲ - در صورت صعب العلاج نبودن بیماری عضو، به وی در مدت مازاد بر یک سال مرخصی استعلاجی، تنها حقوق رتبه و پایه پرداخت می گردد.

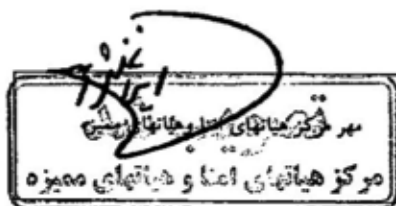
تبصره ۳ - **دانشگاه** موظف است به عضوی که در حین خدمت و یا مأموریت و بنا به نظر کمیسیون پزشکی **دانشگاه** بر اثر عوامل محیط کار و یا مأموریت دچار حادثه یا بیماری می شود، بدون محدودیت مقرر در این ماده، مرخصی استعلاجی اعطا نموده و تمامی هزینه های درمان وی را پرداخت نماید.

تبصره ۴ - عضو مشمول صندوق تأمین اجتماعی در استفاده از مرخصی استعلاجی مازاد بر سه روز در هر نوبت از نظر پرداخت حقوق و مزایا تابع مقررات قانون تأمین اجتماعی می باشد.

ماده ۶۵ - عضو رسمی **دانشگاه** به استثنای مشمولان تبصره ۳ ماده ۵۳ این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده با تأیید و موافقت رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی می تواند با رعایت سایر ضوابط و مقررات ماده ۶۶ از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید.

تبصره - عضو پیمانی و قراردادی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های **دانشگاه** لطمه نزنند، صرفاً در مدت قرارداد مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق و حداکثر به مدت ۴ ماه خواهد بود.

۳۴



دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای استانی و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

شماره: ۲۹۹۰۱

ماده ۶۶ - عضو رسمی قطعی **دانشگاه** می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام

مسئول **دانشگاه** حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیل در مقطع کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیأت رئیسه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد.

تبصره ۱ - شمول مفاد این ماده در خصوص اعضای رسمی آزمایشی اعم از اعطا و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق (تا سقف

۳ سال) منوط به اخذ مجوز از هیأت امنای **دانشگاه** خواهد بود.

تبصره ۲ - بانوان عضو رسمی که همسر آنان به واسطه حکم رسمی دستگاههای اجرایی در مأموریت خارج از کشور بسر می برند، می توانند تا پایان مأموریت همسر خود و در طول خدمت و حداکثر به مدت ۵ سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نمایند.

تبصره ۳ - مدت مرخصی بدون حقوق جزء سابقه خدمت بازنشستگی محسوب نمی گردد. مگر آن که با موافقت **دانشگاه** و صندوق بازنشستگی ذربیط، کسورات بازنشستگی به طور کامل از سوی عضو پرداخت گردد.

تبصره ۴ - مدت مرخصی بدون حقوق عضو برای ادامه تحصیلات عالی و تخصصی در رشته های مورد نیاز **دانشگاه** مشروط به اینکه منجر به اخذ مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و یا دکتری تخصصی شود، با تأیید هیأت اجرایی، از لحاظ بازنشستگی و وظیفه با پرداخت کسور مربوط از سوی عضو، جزء سابقه خدمت رسمی عضو محسوب می شود.

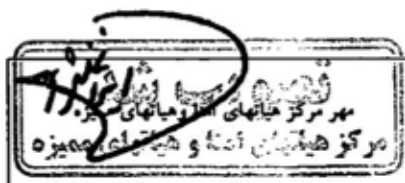
تبصره ۵ - عضو در ایام مرخصی بدون حقوق می تواند با پرداخت کامل حق سرانه بیمه درمانی به صورت آزاد و بیمه تکمیلی، از خدمات بیمه ای استفاده نماید.

ماده ۶۷ - در مدت مأموریت آموزشی، آمادگی به خدمت، انقصال موقت، مرخصی بدون حقوق و همچنین مرخصی استعلاجی مازاد بر یک سال که به صورت متوالی در طی سال استفاده شده باشد، مرخصی استحقاقی تعلق نمی گیرد.

ماده ۶۸ - انتخاب صندوق بازنشستگی در بدو استخدام با عضو **دانشگاه** است و وی در طول خدمت خود صرفاً یک بار مجاز به تغییر صندوق بازنشستگی می باشد.

ماده ۶۹ - **دانشگاه** مکلف است مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور کمک به تأمین هزینه های بهداشت و درمان عضو علاوه بر اعطای مزایای مقرر در قانون بیمه خدمات درمانی و یا قانون تأمین اجتماعی به طرق مقتضی از جمله تسهیل در عقد قرارداد بیمه تکمیلی و تأمین اعتبار برای پرداخت بخشی از هزینه های مرتبط، بر اساس دستور العمل پرداخت کمکهای رفاهی - پیوست شماره ۵ اقدامات لازم معمول دارد.

۳۵



دکتر مهدی ایرتمتش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:.....

شماره:.....

پیوست:.....

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

ماده ۷۰ - **دانشگاه** می تواند مشروط به تأمین اعتبار مورد نیاز، به منظور مساعدت، تأمین رفاه، آسایش و آسودگی خاطر عضو و کمک به تهیه مسکن، تقویت صندوق قرض الحسنه وام و امور بیمه و تأمین و رفع سایر نیازهای ضروری وی با تصویب هیأت رئیسه، تسهیلات مالی لازم را بر اساس دستورالعمل موضوع **ماده ۶۹** این آیین نامه برقرار نماید.

بهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
مغف: ۲۹۹۰۱

ماده ۷۱ - **دانشگاه** موظف است به منظور توانمندسازی، افزایش کارآئی، تقویت روحی و سلامت عضو، فرهنگ اشاعه ورزش را در **دانشگاه** ایجاد و به منظور تشویق وی برای انجام امور ورزشی، راهکار مناسبی را تدوین و به مورد اجرا گذارد.

فصل نهم: پایان خدمت

ماده ۷۲ - **دانشگاه** مکلف است عضو واجد یکی از شرایط ذیل را رأساً بدون درخواست ذینفع بازنشسته نماید:

۷۲-۱- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و ۶۰ سال سن،

ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت با حداقل ۶۵ سال سن و ۲۵ روز حقوق و مزایا.

۷۲-۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی یا مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت و ۶۵ سال سن،

ب- داشتن ۲۵ سال سابقه خدمت یا حداقل ۷۰ سال سن و ۲۵ روز حقوق و مزایا.

تبصره - چنانچه که عضو موضوع بند ۲ این ماده با داشتن ۷۰ سال سن، سابقه خدمت کمتر از ۲۵ سال داشته باشد، در صورتی که پیش از ۲۰ سال سابقه خدمت داشته باشد، می تواند تا رسیدن به ۲۵ سال سابقه ادامه خدمت دهد، در غیر این صورت با همان تعداد سال سابقه، بازنشسته می شود.

ماده ۷۳ - **دانشگاه** می تواند عضو خود را با داشتن یکی از شرایط ذیل بازنشسته نماید.

۷۳-۱- اعضای شاغل در مشاغل غیر تخصصی (با مدرک تحصیلی کارشناسی و پایین تر):

الف- داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۰ سال،

ب- داشتن ۶۰ سال سن و ۲۵ سال سابقه خدمت و بیشتر (با ۲۵ روز حقوق و مزایا و بیشتر حسب مورد).

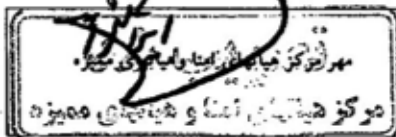
۷۳-۲- اعضای شاغل در مشاغل تخصصی یا مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی ارشد یا سطح ۳ حوزه:

الف- داشتن ۳۵ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۵ سال،

ب- داشتن ۶۵ سال سن یا ۲۵ سال سابقه خدمت و یا بیشتر (با ۲۵ روز حقوق و مزایا و یا بیشتر حسب مورد).

تبصره ۱ - سابقه مندرج در جزء الف، بندهای ۱۵ و ۲۵ و شرط سنی مندرج در جزء ب، بندهای ۱۵ و ۲۵ این ماده، برای متصدیان مشاغل سخت و زیان آور و جانبازان و معلولان تا پنج سال کمتر می باشد.

۳۶



دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ لوین
لحقن: ۲۹۹۰۱

تبصره ۲ - **دانشگاه** می تواند باتوان عضو را با داشتن سابقه خدمت مندرج در این ماده و بدون رعایت شرط سنی آن، بازنشته نماید.
تبصره ۳ - در موارد خاص، برای مشاغل تخصصی با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت و سن کمتر از ۶۵ سال، با درخواست عضو و موافقت رئیس **دانشگاه**، عضو می تواند بازنشته شود.

ماده ۷۴ - **دانشگاه** می تواند در موارد خاص، اعضای دارای حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت (باتوان ۲۰ سال سابقه خدمت) را صرفاً با درخواست عضو و تأیید هیأت رئیسه، پیش از موعد بازنشته نماید در این صورت، عضو یا سابقه کار مربوط بازنشته خواهد شد.

ماده ۷۵ - در هنگام تعیین حقوق بازنشتگی، به عضوی که بیش از سی سال ناسقف چهل سال سابقه خدمت دارد به ازای هر سال خدمت مازاد بر سی سال، دوونیم درصد (۱/۲/۵) رقم تعیین شده حقوق بازنشتگی، علاوه بر حقوق تعیین شده محاسبه و از سوی صندوق بازنشتگی ذیربط قابل پرداخت می باشد.

ماده ۷۶ - منظور از سابقه خدمت قابل احتساب برای بازنشتگی، آن مدت از سوابق خدمت عضوی باشد که در حین اشتغال تمام وقت انجام شده و کسور مربوط را پرداخت نموده یا می نماید.

تبصره ۱ - مرخصی استحقاقی، استعلاجی و مدت خدمت نیمه وقت باتوان و همچنین مدت خدمت نظام وظیفه، مشروط به پرداخت کامل کسور بازنشتگی، به عنوان سابقه خدمت عضو محسوب می گردد.

تبصره ۲ - سوابق خدمت تمام وقت عضو که در قالب پیمانکار در سازمانهای دولتی انجام شده و کسور بازنشتگی آن به صندوقهای بیمه ای واریز شده باشد، صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشتگی محسوب خواهد شد.

ماده ۷۷ - مبنای تعیین حقوق بازنشتگی عضو **دانشگاه**، میانگین کلیه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشتگی (حقوق رتبه و پایه، فوق العاده های شغل، فوق العاده های جذب، فوق العاده ویژه، فوق العاده سختی کار، فوق العاده مدیریت و تفاوت تطبیق) در دو سال منتهی به پایان خدمت وی با اعمال ضریب حقوقی سال بازنشتگی می باشد.

تبصره - مشمولان صندوق بازنشتگی ناآمین اجتماعی از لحاظ تعیین حقوق و مزایای بازنشتگی و حمایتهای مقرر در قانون تأمین اجتماعی، تابع ضوابط و مقررات مربوط به خود می باشد.

ماده ۷۸ - به عضو بازنشته و از کار افتاده مشمول این آیین نامه و ورثه قانونی عضو متوفی، به ازاء هر سال خدمت قابل قبول تا حداکثر ۳۰ ساله معادل یکماه آخرین حقوق و مزایای مشمول کسورات بازنشتگی به اضافه وجوه مربوط به مرخصی های ذخیره شده به عنوان «پاداش پایان خدمت» پرداخت خواهد شد.

تبصره ۱ - آن قسمت از سابقه خدمت عضو که در ازاء آن وجوه بازخریدی دریافت شده است، از سنوات خدمتی مشمول دریافت این وجوه کسر می شود.

۳۷



دکتر مهدی ایراقمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیأت علمی

تبصره ۲ - به کارگیری عضو بازنشسته متخصص (با مدرک تحصیلی کارشناسی و بالاتر) در موارد خاص به عنوان اعضای کمیته‌ها، کمیسیون‌ها، شوراهای و خدمات مشاوره‌ای غیر مستمر، مشروط بر اینکه مجموع ساعت اشتغال آن‌ها در **دانشگاه** از یک دوم ساعت موظف اداری اعضای شاغل تجاوز نکند، با تصویب هیأت اجرایی و به طور سالیانه بلامانع می‌باشد. حق‌الزحمه این افراد متناسب با ساعات کار هفتگی، معادل اعضای شاغل مشابه تعیین و پرداخت می‌گردد.

هران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
قن: ۲۹۹۰۱

فصل دهم: سایر مقررات

ماده ۷۹ - به عضو شاغل، بازنشسته و یا ورثه بلافصل وی در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «۲۵» برابر حقوق و مزایای رتبه و پایه یک کارداران مقدماتی پرداخت می‌گردد:

- الف - ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از فرزندان وی در هر مورد فقط یک بار
- ب - فوت عضو شاغل یا بازنشسته و هر یک از افراد تحت تکفل وی

ماده ۸۰ - عضو **دانشگاه** می‌تواند در صورت نداشتن تمهید خدمت به **دانشگاه**، استعفاي خود را در ماه قبل از قطع رابطه و به صورت کتبی اعلام نماید. چنانچه بدون کسب موافقت **دانشگاه** در مدت مقرر در محل کار حاضر نشود، عمل عضو ترک خدمت محسوب و با وی برابر مقررات انضباطی رفتار خواهد شد.

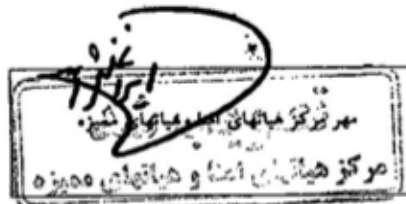
ماده ۸۱ - در هیچ مورد درخواست استعفا، رافع تمهیدات عضو در قبال وظایف وی نمی‌باشد و عضو پس از استعفا موظف است تا زمان پذیرش استعفا از سوی **دانشگاه** در محل کار خود حضور یافته و انجام وظیفه نماید. در صورتی که عضو پس از تسلیم استعفا، انصراف خود را حداکثر ظرف ۱۵ روز کتبیاً به **دانشگاه** اعلام نماید، استعفاي وی متفی نقلی می‌شود.

ماده ۸۲ - عضوی که دارای تمهید خدمت در **دانشگاه** می‌باشد، در صورت اعلام استعفا و قبول استعفاي وی از سوی **دانشگاه**، باید زبان ناشی از عدم ایفای تمهید خود را طبق ضوابط و مقررات ابلاغی از سوی وزارت جیران نماید. مسئولیت نظارت بر اجرای این ماده برعهده رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی می‌باشد.

ماده ۸۳ - **دانشگاه** می‌تواند در صورت عدم رضایت از عملکرد عضو قراردادی در طی مدت قرارداد، با تصویب هیأت اجرایی و اطلاع قبلی (حداقل یک ماه قبل) به ذینفع، نسبت به فسخ قرارداد وی اقدام نماید.

ماده ۸۴ - تغییرست یا رسته‌سازمانی عضو به استثنای تبصره ذیل، صرفاً با رضایت وی و در چارچوب دستورالعمل مربوط امکان‌پذیر می‌باشد.

۳۸

	<p>دکتر مهدی ایرتمنش</p> <p>معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه</p>
---	---



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
ملف: ۲۹۹۰۱

تبصره - در موارد ذیل **دانشگاه** بدون اخذ رضایت عضو، مجاز به تغییر پست سازمانی وی خواهد بود.

الف - استفاده از مرخصی بدون حقوق و مأموریت مازاد بر ۶ ماه

ب - براساس تصمیم مراجع مذکور در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری یا مراجع قضایی

ج - تغییر ساختار یا انحلال واحد سازمانی در **دانشگاه** بر اساس مصوبه هیأت امنا

د - اشتغال عضو در پستهای مدیریتی مصوب شماره دار

ماده ۸۵ - حق حضور در جلسه عضو حقیقی در جلسات کمیسیونها، شوراهای هیاتها و عتوین مشابه به ازای هر ساعت، بر مبنای یک پنجاهم مجموع حقوق رتبه و پایه عضو و تا سقف «۲۵» ساعت در ماه قابل پرداخت می باشد.

ماده ۸۶ - تصدی بیش از یک پست سازمانی برای اعضا ممنوع می باشد.

تبصره ۱- بکارگیری اعضای رسمی در موارد ضروری با تشخیص رئیس **دانشگاه** برای تصدی موقت پست سازمانی مدیریتی یا

حساس به صورت سرپرستی، فقط برای حداکثر **شش ماه مجاز** می باشد.

تبصره ۲- عدم رعایت مفاد ماده فوق الذکر تخلف محسوب شده و موضوع در هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری مطرح و اتخاذ تصمیم خواهد شد.

ماده ۸۷ - **دانشگاه** می تواند با تقاضای عضو دارای سابقه کمتر از (۲۰) سال سابقه خدمت قابل قبول، ارائه دلایل قابل پذیرش از سوی وی، تأیید هیأت اجرایی و موافقت رئیس **دانشگاه**، به ازای هر سال خدمت قابل قبول در **دانشگاه** تا دو ماه حقوق و مزایای مستمر مشمول کسور بازنشستگی به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده به متقاضی پرداخت و او را بازخرید خدمت نماید.

تبصره - در موارد خاص برای عضو دارای بیش از ۲۵ سال سابقه خدمت که امکان بازنشستگی برای وی وجود نداشته باشد، بازخریدی صرفاً پس از تأیید هیأت اجرایی امکان پذیر می باشد.

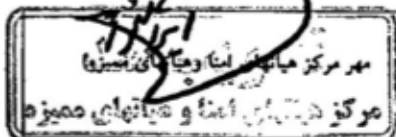
ماده ۸۸ - در مواردی که در این آیین نامه حکمی پیش بینی نشده باشد، تا طرح و تصویب آن در هیأت امنا، با تأیید مرکز بر اساس مقررات عمومی کشور عمل خواهد شد.

ماده ۸۹ - سایر دستورالعملهای اجرایی مواد این آیین نامه، توسط «مرکز» تهیه و به تصویب هیأت امنا می رسد.

۳۹

دکتر مهدی ایراتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

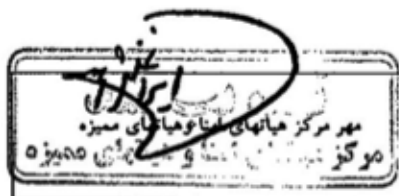
ماده ۹۰ - تفسیر مفاد این آیین نامه در موارد ابهام توسط هیات اجرایی **دانشگاه** و با حضور نماینده کمیسیون دائمی هیات امناء پس از تأیید مرکز و امکان پذیر می باشد.

ماده ۹۱ - هرگونه تغییر در مفاد این آیین نامه یا پیشنهاد **دانشگاه**، تأیید مرکز و تصویب هیات امناء امکان پذیر می باشد.

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لغف: ۲۹۹۰۱

ماده ۹۲ - این آیین نامه مشتمل بر **۹۲ ماده و ۱۰۵ تبصره و ۵ پیوست**، به استناد مفاد ماده ۱۰ قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت مصوب ۱۳۸۳/۵/۱۸ مجلس شورای اسلامی و در اجرای مفاد بند «ب» ماده ۲۰۵ قانون پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۸۹/۱۰/۱۵ مجلس شورای اسلامی، به منظور ساماندهی ضوابط و مقررات استخدامی و با هدف ایجاد زمینه‌های لازم برای ارتقای سطح بهره‌وری، بهره‌مندی از ظرفیتهای ایجاد شده و تسهیل در حصول اهداف متدرج در برنامه یادشده، در تاریخ ۹۱/۶/۲۲ به تصویب **هیات امنای دانشگاه شهید بهشتی** رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۷/۱ قابل اجرا می‌باشد.

۴۰



دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه



تاریخ:

شماره:

پیوست:

پیوست شماره یک

دستورالعمل نحوه تشکیل و وظایف هیئت اجرایی منابع انسانی

موضوع بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
تلفن: ۲۹۹۰۱

در اجرای بند «۸» ماده «۱» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، هیأت اجرایی منابع انسانی **دانشگاه** با ترکیب و اختیارات مقرر در این دستورالعمل، به منظور اعمال وظایف، اختیارات و تنظیم راهکارهای اجرایی بخش اداری، تشکیلات و امور نیروی انسانی غیر هیات علمی تشکیل می شود.

ماده ۱ - ترکیب اعضا:

۱-۱- معاون توسعه منابع انسانی **دانشگاه** یا عناوین مشابه (رئیس هیات)

۲-۱- نماینده کمیسیون دائمی هیئت امنا به انتخاب کمیسیون مذکور

۳-۱- مدیر منابع انسانی **دانشگاه** یا عناوین مشابه (دبیر)

۴-۱- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات **دانشگاه** یا عناوین مشابه

۵-۱- سه تن از کارشناسان شاغل یا بازنشسته مجرب در امور منابع انسانی (غیر هیات علمی)

تبصره ۱ - اعضای هیات مذکور برای یک دوره چهار ساله با انتخاب و حکم رئیس **دانشگاه** منصوب می گردند و انتخاب مجدد آنها بلامانع می باشد.

تبصره ۲ - در مؤسسه‌ای که تعداد پرسنل آنان کمتر از ۵۰ تن می باشد، حضور یک کارشناس مجرب (موضوع بند ۵ ماده ۱) با رعایت مفاد تبصره ۳ این ماده بلامانع می باشد.

تبصره ۳ - جلسات هیات با حضور رئیس و دبیر هیات و حداقل سه تن از سایر اعضا رسمیت می یابد و مصوبات آن با اکثریت آرای کل اعضا پس از تأیید رئیس **دانشگاه** قابل اجرا می باشد.

ماده ۲ - اهم وظایف و اختیارات هیات:

۱-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی.

۲-۲- نظارت بر حسن اجرای مقررات آیین نامه تشکیلات.

۳-۲- تهیه شرح شغل، وظایف و شرایط احراز کلیه مشاغل برای طرح در کمیسیون دائمی **دانشگاه**.

۴-۲- تعیین اولویت های استخدام و نحوه انتخاب افراد در قالب مجوزهای صادره از سوی هیات امنا.

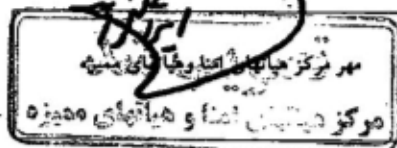
۵-۲- تعیین تعداد و احراز شرایط به کارگیری نیروی انسانی مورد نیاز برای اجرای وظایف پستهای سازمانی بدون متصدی،

به صورت قراردادی برای طرح در کمیسیون دائمی **دانشگاه**.

۴۱

دکتر مهدی ایرتمش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

عنوان: ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
تاریخ: ۲۹۹۰۱

- ۶-۲- بررسی ساختار سازمانی و تشکیلات تفصیلی، برای طرح در کمیسیون دائمی **دانشگاه**.
- ۷-۲- تغییر، اصلاح و ایجاد پست از محل حذف پستهای سازمانی به پیشنهاد دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات یا عنوانین مشابه در قالب پستهای سازمانی مصوب.
- ۸-۲- بررسی و تصویب طرح جامع آموزش ضمن خدمت و تمهید راعکارهای اجرایی لازم برای اجرای برنامه‌های بهسازی و توانمندسازی اعضا.
- ۹-۲- بررسی و تأیید دوره های آموزشی ضمن خدمت و صدور گواهی نامه های مربوط با امضای مدیر دفتر برنامه ، بودجه و تشکیلات یا عنوانین مشابه و رئیس **دانشگاه**.
- ۱۰-۲- بررسی و پیشنهاد صدور مجوز تبدیل وضعیت اعضا از قراردادی به پیمانی، از پیمانی به رسمی آزمایشی و از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی در چارچوب مقررات آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی به هیات امنا.
- ۱۱-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درمورد درخواست های بازرخردی ، استعفا و بازنشستگی پیش از موعد اعضا .
- ۱۲-۲- بررسی و تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در **دانشگاه** و اتخاذ تصمیم درخصوص برقراری فوق‌العاده مذکور و تعیین تاریخ اجرای آن .
- ۱۳-۲- بررسی و تصویب طرحهای تحول اداری و نظام پیشنهادات و نظارت بر حسن اجرای برنامه های تحول .
- ۱۴-۲- بررسی سوابق اعضا در خصوص ارتقای رتبه و اتخاذ تصمیم در چارچوب ضوابط مربوط .
- ۱۵-۲- بررسی و اتخاذ تصمیم درخصوص پیشنهادهای نو که از سوی اعضا ارائه می شود در چارچوب نظام پیشنهادات .
- ۱۶-۲- تهیه و تصویب دستورالعمل های مورد نیاز برای اجرای آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی و تشکیلات حسب مورد .
- ۱۷-۲- سایر مواردی که در حوزه مدیریت منابع انسانی از سوی کمیسیون دائمی هیات امنا ارجاع می گردد.
- تبصره - هیات اجرایی می تواند در موارد ضروری کارگروه هایی را برای انجام برخی از وظایف مذکور تعیین و اختیار تصمیم گیری را به آنها تفویض نماید .

ماده ۳ - مصوبات هیات توسط رئیس هیات اجرایی پس از تأیید رئیس **دانشگاه** برای اجرا ابلاغ می شود .

ماده ۴ - این دستورالعمل مشتمل بر **۴ ماده و ۴ تبصره** در تاریخ **۹۱/۶/۲۲** به تصویب **هیات امنای دانشگاه شهید بهشتی** رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ **۹۱/۷/۱** قابل اجرا می‌باشد.

۴۲

دکتر مهدی ایرتمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه





تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

پیوست شماره دو

دستورالعمل اجرایی ارتقا رتبه اعضای غیر هیات علمی

موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
ملف: ۲۹۹۰۱

ماده ۱- اعضای واجد شرایط با داشتن شرایط تحصیلی و تجربی موضوع ماده «۲۳» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی در صورت کسب حد نصاب لازم از عوامل ذیل، مشروط به اینکه میانگین امتیازات مربوط به ارزیابی سه سال متهمی به تقاضای رتبه آنان از ۷۰ درصد کمتر نباشد، با تصویب هیات اجرایی دانشگاه به رتبه بالاتر ارتقا می یابند.

تبصره - دانشگاه می تواند علاوه بر وظایف پست مورد تصدی عضو، زمینه فعالیتهای وی در امور مشروحه ذیل را فراهم نماید.

الف - مطالعه و تحقیق در زمینه وظایف محول و همکاری در پروژه های تحقیقاتی و مطالعاتی مرتبط با وظایف شغلی؛

ب - تلاش برای ارتقای سطح علمی به منظور ارائه پیشنهادهای جدید در جهت افزایش سطح کیفی خدمات علمی؛

ج - تلاش برای دستیابی به آخرین اطلاعات علمی و تجربیات ملی و بین المللی جهت ارتقای کیفی حوزه فعالیت خود؛

د - نوآوری در وظایف محول به گونه ای که موجب افزایش شریختی و کارایی حوزه فعالیت عضو شود؛

ه - استفاده از فن آوری های نوین در ارتباط با حوزه فعالیت های مربوط.

ماده ۲- اعضای دارای مدرک تحصیلی کاردانی یا سطح یک حوزه، حداکثر تا رتبه ۳ می توانند ارتقا یابند.

ماده ۳- عوامل ارتقای رتبه و دامنه امتیازات آن عبارتند از:

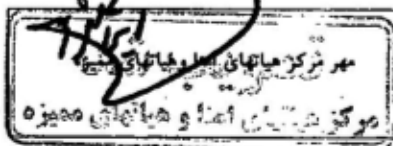
الف - سوابق تحصیلی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ب - سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)

ج - سوابق آموزشی (بین ۵ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات)

۲۵ درصد	۲۰ درصد	۱۵ درصد	۱۰ درصد	سوابق تحصیلی	۱
مجموع امتیازات (تا ۲۵۰ امتیاز)	مجموع امتیازات (تا ۲۲۰ امتیاز)	مجموع امتیازات (تا ۱۲۷ امتیاز)	مجموع امتیازات (تا ۶۰ امتیاز)	(بین ۱۰ تا ۲۵ درصد مجموع امتیازات)	



دکتر مهدی ایرتمنش
 معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای سیزده



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

چران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
مغ: ۲۹۹۰۱

۲۹۰ تا ۱۲۰	۳۸۵ تا ۱۱۰	۲۹۰ تا ۸۵	۲۱۰ تا ۶۰	سوابق اجرایی و تجربی (بین ۱۰ تا ۳۵ درصد مجموع امتیازات)	۲
امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز		
۲۸۰ تا ۷۰	۲۲۰ تا ۵۵	۱۷۰ تا ۴۰	۱۲۰ تا ۲۰	سوابق آموزشی (بین ۲۰ تا ۵۰ درصد مجموع امتیازات)	۳
امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز		
۲۸۰ تا	۲۲۰ تا	۱۷۰ تا	۱۲۰ تا	فعالیت‌های علمی - پژوهشی و فرهنگی (بین ۲۰ تا ۵۰ درصد مجموع امتیازات)	۴
امتیاز	امتیاز	امتیاز	امتیاز		

تبصره - در موارد خاص دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی که در رتبه «۲» قرار دارند، با حداقل «۸۵» سال توقف در رتبه «۲» و کسب حداقل «دوسوم» از حداقل امتیازات تعیین شده در رتبه‌های «۲» و «۳» این ماده می‌توانند با تصویب هیأت اجرایی به رتبه یک ارتقا یابند.

ماده ۴ - شاخصهای عوامل ارتقای رتبه مندرج در ماده ۳ این آیین نامه به شرح ذیل می‌باشد:

الف - سوابق تحصیلی	ب - سوابق اجرایی و تجربی
۱- مدرک تحصیلی	۱- سنوات خدمت
۲- میزان ارتباط رشته تحصیلی با شغل مورد تصدی	۲- سنوات مدیریتی
۳- محل اخذ مدرک تحصیلی	۳- عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیونها، هیأتها و شوراهای مصوب
۴- معدل مدرک تحصیلی ارائه شده	
ج - سوابق آموزشی	د - فعالیتهای علمی - پژوهشی و فرهنگی
۱- فراگیری و یا ارائه دوره های آموزشی	۱- ارائه پیشنهادها و نو و ابتکاری
۲- آموزش به همکاران از طریق انتقال نجاتر شغلی	۲- اکتشافات و اختراعات
۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزارها	۳- انتشار مقالات در مجلات معتبر
۴- میزان تسلط به زبانهای خارجی	۴- ارائه مقالات در سمینارهای علمی
۵- توسعه فردی	۵- تألیف و ترجمه کتاب
	۶- ارائه طرحهای تحقیقاتی
	۷- ثبت اختراع و کارهای بدیع هنری
	۸- ارائه گزارشهای موردی
	۹- دریافت لوح تشویق و تقدیر
	۱۰- کسب عنوان عضو نمونه
	۱۱- تکریم ارباب رجوع
	۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی
	۱۳- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی

۴۴

دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای معیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

ماده ۵ - حداقل امتیاز مورد نیاز و حداکثر امتیاز قابل محاسبه از مجموع عوامل ۴ گانه برای ارتقا به رتبه‌های مهارتی، رتبه ۳، رتبه ۲ و

رتبه ۱ به شرح ذیل می باشد:

ردیف	موضوع	حداقل امتیاز مورد نیاز	حداکثر امتیاز قابل محاسبه
۱	ارتقا به رتبه مهارتی	۲۷۰	۶۰۰
۲	ارتقا به رتبه ۳	۶۸۰	۸۵۰
۳	ارتقا به رتبه ۲	۹۵۰	۱۱۰۰
۴	ارتقا به رتبه ۱	۱۲۰۰	۱۲۰۰ و بیشتر

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ لوین

تلفن: ۲۹۹۰۱

تبصره - میزان امتیاز مورد نیاز برای ارتقا اعضای **دانشگاه** به رتبه بالاتر، بر اساس امتیاز تعیین شده در این ماده و متناسب با محل استقرار، توسعه یافتگی و ... **دانشگاه**، به پیشنهاد هیات اجرایی، تأیید رئیس **دانشگاه** و موافقت مرکز تعیین می گردد.

ماده ۶ - نحوه تخصیص امتیازات مربوط به اجزای شاخصهای مذکور در **ماده ۴** این آیین نامه به موجب دستورالعملی خواهد بود که توسط هیات اجرایی تدوین و به تصویب رئیس **دانشگاه** می رسد.

ماده ۷ - این دستورالعمل مشتمل بر **۷ ماده** و **۳ تبصره** در تاریخ **۹۱/۶/۲۲** به تصویب **هیات امنای دانشگاه شهید بهشتی** رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ **۹۱/۷/۱** قابل اجرا می باشد.



دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی

موضوع بند ۱۰ ماده ۳۸ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

تلفن: ۲۹۹۰۱

ماده ۱- فوق العاده سختی شرایط محیط کار به مشاغل تعلق می گیرد که با وجود شرایط بهداشتی و ایمنی مربوط، عضو **دانشگاه** در معرض ابتلا به بیماری یا عوارض نامطلوب قرار گرفته و یا این که ملاءمت وظایف آنان احتمال بروز بیماری یا عوارض نامطلوب را به دنبال داشته باشد.

ماده ۲- **دانشگاه** موظف است ضمن برقراری بیمه های تکمیلی، شرایط بهداشتی و ایمنی لازم را جهت ایجاد محیط مناسب کار برای متصدیان مشاغل این دستورالعمل فراهم آورده و بدو آن نیست به آموزش های لازم در مورد انجام وظایف محول و استفاده از ابزار و تجهیزات مناسب اقدام و در هر دو سال یک بار با هزینه **دانشگاه** امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم نماید.

ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی **دانشگاه** موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذریبط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کارگروه منتخب هیات اجرایی، جهت بررسی و ارائه پیشنهاد متناسب به آن هیات ارائه نمایند. هیات اجرایی **دانشگاه** نیز موظف است با رعایت ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل، ضمن بررسی پیشنهادهای ارائه شده از سوی کارگروه منتخب، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار تمامی مشاغل موجود در **دانشگاه** حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی اقدام نماید.

تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر از اعضای هیات اجرایی و یک نفر کارشناس متخصص مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در **دانشگاه**) در جلسات کارگروه هیات اجرایی الزامی است.

تبصره ۲- هیات اجرایی **دانشگاه** موظف است هر ۵ سال یک بار به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در **دانشگاه**، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

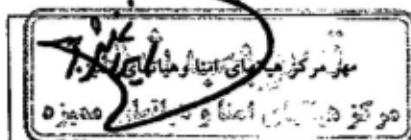
ماده ۴- میزان فوق العاده سختی شرایط محیط کار بر مبنای درصد تعیین شده، به ازای هر یک درصد سختی کار، نیم درصد حقوق رتبه و پایه به شرح جدول ذیل تعیین می گردد.

درجه سختی کار	درجه یک	درجه دو	درجه ۳	درجه ۴	درجه ۵
درصد سختی کار	۲۰ تا ۱۰ درصد	۲۰ تا ۲۰ درصد	۶۰ تا ۲۰ درصد	۸۰ تا ۶۰ درصد	۱۰۰ تا ۸۰ درصد
میزان فوق العاده سختی	۱۰ تا ۰/۵ درصد	۲۰ تا ۱۰ درصد	۳۰ تا ۲۰ درصد	۴۰ تا ۲۰ درصد	۵۰ تا ۲۰ درصد
شرایط محیط کار	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه	حقوق رتبه و پایه

۴۶

دکتر مهدی ایرتمنشی

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تبصره ۱- هیأت اجرایی می تواند درخصوص برخی از مشاغلی که قطع نظر از شرایط محیط کار به لحاظ ماهیت و جنس کار دارای

صعوت معتابه می باشند، رأسا نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط کار اقدام نماید.

تبصره ۲- درصد سختی کار آن دسته از مشاغلی که به لحاظ ارتباط عضو با مواد سمی، آتش زاء، منفجره، کار در اعماق و یا اعصاب و

روان و امثالهم از اهمیت خاصی برخوردارند و مستثنی بودن آن به تأیید هیأت اجرایی می رسد، با تصویب هیأت امنای

مجموعاً تا یک و نیم برابر قابل افزایش می باشد.

تبصره ۳- در صورت تغییر شغل و یا محل خدمت شاغل، شرایط جدید مدنظر قرار خواهد گرفت و مدیریت منابع انسانی یا عناوین

مشابه **دانشگاه** مسئول تطبیق شرایط جدید محیط کار و ابلاغ به واحد ذیربط می باشد.

تبصره ۴- برقراری فوق العاده اشعه نابع ضوابط و مقررات خاص خود می باشد.

ماده ۵- این دستورالعمل مشتمل بر **۵ ماده و ۶ تبصره**، در تاریخ **۹۱/۶/۲۲** به تصویب **هیأت امنای دانشگاه شهید بهشتی** رسید و با

تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ **۹۱/۷/۱** قابل اجرا می باشد.

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

لحقی: ۲۹۹۰۱

۴۷

دکتر مهدی ایرانش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:
 شماره:
 پیوست:

جدول ضمیمه پیوست شماره سه (دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای غیر هیات علمی)

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت تا متعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر و نیمه وقت در دمای بالای ۲۰ درجه	مستمر در دمای زیر صفر و مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	نیمه وقت در تمام وقت	تمام وقت در تمام وقت در دمای غیر معمول و غیر معیار	تمام وقت در تمام وقت در دمای غیر مجاز
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۱۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق ۱۲۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق سه فاز	-	-
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزار دهنده	گاهی با مواد شیمیایی، میکروبی و سمی آزاد دهنده سرکار دلد با در معرض آنها قرار دارد	به طور نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی، میکروبی (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	به طور تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی آسیب زای (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی آسیب زای (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	نیمه وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشته (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد	تمام وقت با مواد شیمیایی، سمی و میکروبی کشته (حتی با وسایل ایمنی) سر و کار دارد
۴	کار در محیط عفونت زاء آلاینده درملی و آزمایشگاهی	گاهی با لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سر و کار دارد	نیمه وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	تمام وقت با ذی روح متعفن سر و کار دارد	-	-
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	گاه گاهی در محیط متعفن و بوی نامطبوع	نیمه وقت در محیط متعفن و بوی نامطبوع	-	تمام وقت با محیط متعفن و بوی نامطبوع	-	-
۶	خطر ریزش یا برخورد اجسام	برخورد کم	برخورد متوسط	برخورد زیاد	-	-	-
۷	کار در فضای مسدود و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیر متعارف	نیمه وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار کم بویزه (معدان و ... مثالهم)	-	-

مهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
 مهن: ۲۹۹۰۱

دکتر مهدی ایرانش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه



تاریخ:

شماره:

پیوست:

جران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
فخ: ۲۹۹۰۱

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف		گاه گاهی در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	--	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار		عستگی فکری نواام است	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز و بسیار همراه است	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد	-
۱۰	کار در محیط دارای سر و صدا نامتعارف		نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بین ۷۰ - ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۷۰ - ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل یا تمام وقت بین ۹۰ - ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	-
۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا		محیط گاهی دارای گرد و غبار و دود است	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زا است	-
۱۲	جدا به جدا کردن اجسام سنگین		کاهگامی تقریباً ۵/۱۲ کیلوگرم تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا تحمل می کند.	کاهگامی تقریباً بیش از ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا تحمل می کند.	کاهگامی تقریباً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۵۰ کیلوگرم یا مکرراً ۵/۱۲ تا ۲۵ کیلوگرم یا معادل آنرا بلند یا تحمل می کند.	دائماً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا نیروی معادل آنرا تحمل می کند
۱۳	کار در محیط های پر خطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری و ...)		گاه گاهی در کارگاه کار می کند	به طور پاره وقت در کارگاه کار می کند	به طور نیمه وقت در کارگاه کار می کند	به طور تمام وقت در کارگاه کار می کند	-



تاریخ:
شماره:
پیوست:

برای ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لفن: ۲۹۹۰۱

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱۲	کار در محیط های غیر متعارف		نیمه وقت در محیط کم نور و یا پرتو (تاریکی نسبی / نور شدید)	نیمه وقت در تاریکی مطلق / نور بسیار شدید	تمام وقت در تاریکی مطلق (تاریکخانه عکاسی / نور شدید)	-	-
۱۵	کار با رایانه و امثالهم		ابرآوردی که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	ابرآوردی که بین ۲ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	ابرآوردی که بین ۲ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	ابرآوردی که بیش از ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است	-
۱۶	راندگی با وسایل نقلیه سبک و سنگین		با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۶۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین ۳۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین ۵۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۱۵۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین ۸۰۰۰ کیلومتر برون شهری	با وسیله نقلیه سبک با میانگین ۲۰۰۰۰ کیلومتر در ماه برون شهری و با وسیله نقلیه سنگین ۱۲۰۰۰ کیلومتر برون شهری	-
۱۷	کار در ارتفاع و اعماق		نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر و یا عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع ۱۰ متر و یا تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر و یا نیمه وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در ارتفاع بسیار زیاد و یا تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی با استفاده از وسایل ایمنی)
۱۸	انفجار		انفجار ساده و کم خطر وجود دارد	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک است	انفجار خطرناک بطور نیمه وقت وجود دارد	انفجار خطرناک بطور مستمر وجود دارد	-
۱۹	کار با بیماران روحی و روانی		گاه گاهی با بیماران روحی و روانی روبرو است	بطور نیمه وقت با بیماران روحی و روانی روبرو است	گاه گاهی با بیماران روحی و روانی خطرناک روبرو است	-	-

۵۰

مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای محلی
معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای محلی

دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای محلی



دانشگاه شهید بهشتی

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

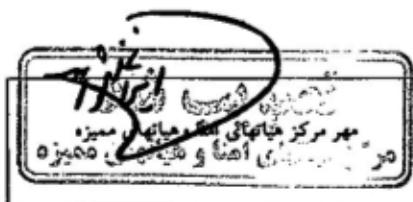
شهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
لفظ: ۲۹۹۰۱

ردیف	درجه عنوان	۱	۲	۳	۴	۵
۲۰	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیر مستمر همراه با سر و صدا	تنهایی مستمر نوام یا سر و صدای ناراحت کننده	-	-
۲۱	لرزش	لرزش خفیف آزاد دهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	-	-
۲۲	کار با حیوانات و جاتوران گزنده و درنده	گاه گاهی سر و کار دلود	نیمه وقت سر و کار دلود	تمام وقت سر و کار دارد	-	-
۲۳	کار در فضای باز	مکرراً در فضای باز مناطق متعل انجم وظیفه می نماید	مکرراً در فضای باز مناطق بد آب و هوا و یا منظمأ در مناطق متعل انجم وظیفه می نماید	منظمأ در فضای باز مناطق بد آب و هوا انجام وظیفه می نماید	-	-

۵۱

دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انسا و هیاتهای ممیزه





تاریخ:
شماره:
پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

پیوست شماره چهار

دستور العمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای غیر هیات علمی
موضوع ماده «۴۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

چران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین

لفن: ۲۹۹۰۱

ماده ۱- منظور از مراجع رسیدگی کننده، در این دستور العمل، کلیه مراجع قضائی و انتظامی قانونی می باشد.

تبصره - هیاتهای رسیدگی به تخلفات اداری در مواردی که شاکی عضو **دانشگاه** نباشد نیز در شمول این دستورالعمل قرار می گیرند.

ماده ۲- کلیه اعضای **دانشگاه** اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی در رابطه با دعاوی و شکایات مطروحه در مراجع رسیدگی کننده که از انجام وظیفه اداری آنان ناشی می شود یا به نحوی با وظایف ایشان مرتبط است، مشمول حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستور العمل می باشند.

تبصره - اعضای بازنشسته، از کارافتاده و متوفی در ارتباط با دعاوی و شکایات یاد شده در زمان اشتغال، مشمول حمایت قضایی و حقوقی می گردند و در مورد اعضای متوفی تقاضای همسر یا یکی از وراثت درجه اول مندرج در ماده (۱۰۳۲) قانون مدنی برای حمایت قضایی و حقوقی کافی است.

ماده ۳- متقاضی حمایت قضایی و حقوقی درخواست کتبی خود را با ذکر دلایل و جهات مورد نیاز برای حمایت قضایی و حقوقی به رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی تسلیم می دارد.

ماده ۴- مرجع تشخیص ارتباط موضوع دعوا با وظایف عضو برای انجام حمایت قضایی و حقوقی، رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۵- رئیس **دانشگاه** یا مقام مجاز از طرف وی موظف است در صورت انجام تشریفات مقرر در مواد «۳» و «۴» این دستورالعمل، کارشناس یا کارشناسان حقوقی واجد شرایط را برای انجام حمایت قضایی و حقوقی به طور کتبی با ذکر موضوع به همراه مدارک و اسناد مورد نیاز، به مراجع رسیدگی کننده ذی صلاح معرفی و رونوشت آن را به عضو متقاضی ارایه نماید.

ماده ۶- خدمات کارشناسان حقوقی موضوع این دستورالعمل شامل موارد ذیل است:

الف- انجام مشاوره و ارشاد قضایی

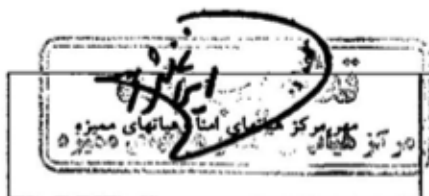
ب- شرکت در جلسات دادرسی

ج- تنظیم شکایت، دادخواست، لوائح و دفاعیه های لازم

۵۲

دکتر مهدی ایرامتش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای انما و هیاتهای ممیزه





دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

د- مراجعه به دستگاه های دولتی و غیر دولتی ذی ربط جهت حسن اجرای وظایف محول
ه- سایر خدماتی که در مراحل دادرسی وکلای دادگستری در مقام وکالت مجاز به انجام آن می باشد.

مهران ۱۳۹۳/۰۳/۱۹
لغتن: ۲۹۹۰۱

ماده ۷- کارشناس یا کارشناسان حقوقی (موضوع ماده ۵) این دستورالعمل موظفند در تمام مراحل رسیدگی و دادرسی به طور فعال شرکت نمایند و در صورتی که برای عدم امکان اقامه دعوا و شکایت و شرکت در جلسات رسیدگی و دادرسی عذر موجه داشته باشند، مراتب را با رعایت فرصت زمانی ممکن قبلا به صورت کتبی به مقام معرفی کننده اطلاع دهند تا امکان معرفی کارشناس یا کارشناسان حقوقی دیگر به مرجع رسیدگی کننده ذی ربط فراهم گردد.
تبصره- تشخیص عذر موجه بر عهده رئیس دانشگاه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.

ماده ۸- کارشناس حقوقی نمی تواند برای انجام حمایت قضایی و حقوقی موضوع این دستورالعمل از عضو متقاضی، وجه یا مال یا سندی به عنوان حق الزحمه و یا سایر عناوین مشابه به نفع خود یا دیگری اخذ نماید. در غیر این صورت با متخلف برابر قوانین و مقررات مربوط رفتار خواهد شد.

ماده ۹- دانشگاه می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند علاوه بر فوق العاده جذب استحقاقی، حداکثر تا ۲۰ درصد فوق العاده جذب وی با تشخیص رئیس دانشگاه و رعایت مقررات مربوط پرداخت نماید.

ماده ۱۰- در موارد زیر ارائه خدمات موضوع این دستورالعمل، از سوی کارشناس حقوقی خاتمه می یابد.

الف- انصراف کتبی عضو متقاضی حمایت قضایی و حقوقی به دانشگاه

ب- قطع رابطه استخدامی کارشناس حقوقی مربوط با دانشگاه از قبیل استعفا، اخراج، باز خرید، بازنشستگی، ازکارافتادگی، انتقال و یا فوت

ماده ۱۱- مفاد این دستورالعمل به کلیه پرونده های قضایی جاری (کیفری، حقوقی و اداری) دانشگاه تسری می یابد.

ماده ۱۲- این دستورالعمل مشتمل بر ۱۲ ماده و ۳ تبصره، در تاریخ ۹۱/۶/۲۲ به تصویب هیات امنای دانشگاه شهید بهشتی رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ ۹۱/۷/۱ نایل اجرا می باشد.

۵۳

دکتر مهدی ایرتمتش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه





تاریخ:
شماره:
پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

پیوست شماره پنج

دستورالعمل پرداخت کمکهای رفاهی

موضوع ماده «۶۹» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه

تهران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
ملقن: ۲۹۹۰۱

ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در **دانشگاه**، ماعیانة از کمک هزینه‌های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیأت امنا، که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می‌گردند:

۱- ۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در روز کاری

۱- ۲- کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیرشش سال (صرفاً به یکی از زوجین شاغل در **دانشگاه** و سایر دستگاههای اجرایی تعلق می‌گیرد).

۱- ۳- کمک هزینه ایاب و ذهاب

تبصره - به اعضای شاغل در مشاغلی که از سوی هیأت اجرایی واجد شرایط دریافت شیر یا لباس حسب مورد می‌باشند، به میزان تعیین شده توسط هیأت اجرایی، هزینه تهیه شیر و لباس پرداخت می‌شود.

ماده ۲- **دانشگاه** مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان، پنجاه درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت نماید.

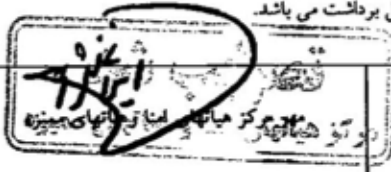
ماده ۳- پرداخت سهم حق بیمه عمر و حوادث اعضا به عهده **دانشگاه** می‌باشد.

ماده ۴- **دانشگاه** می‌تواند در طول سال وجوهی را تحت عنوان کمک هزینه غیرتقدی به مناسبتهای ویژه مذهبی و ملی به اعضای شاغل پرداخت نماید.

ماده ۵- **دانشگاه** می‌تواند به منظور تشویق پس انداز و حمایت از اعضای **دانشگاه** از طریق تأمین اندوخته، بنا به درخواست عضو شاغل رسمی و پیمانی حساب پس انداز سهم عضو نزد یکی از بانکهای دولتی به نام عضو افتتاح و حداکثر تا ۳۵ درصد حقوق رتبه و پایه وی را در هر ماه به عنوان سهم پس انداز عضو از دریافتی وی کسر و به حساب مزبور واریز نماید. در این صورت در هر ماه ۱۰۰ درصد سهم پس انداز عضو به عنوان سهم پس انداز **دانشگاه** از محل اعتبارات پرسنی **دانشگاه** ضمن درج در بودجه تفصیلی سالانه مصوب هیأت امنا، به حساب سپرده جداگانه‌ای که به نام عضو افتتاح خواهد شد، واریز می‌شود.

تبصره - موجودی حسابهای موضوع این ماده در زمان اشتغال عضو، غیر قابل برداشت می‌باشد.

۵۴



دکتر مهدی ایرانمنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه



دانشگاه شهید بهشتی

تاریخ:

شماره:

پیوست:

آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی

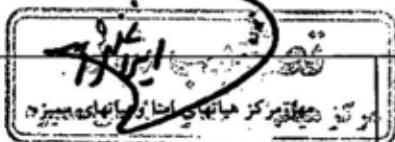
ماده ۶ - **دانشگاه** می‌تواند به اعضای شاغل خود در طی سال با تصویب هیأت رئیسه تا دو برابر حقوق و مزایای عضو را تحت عنوان «پاداش» مشروط به پیش بینی اعتبار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیأت امنا، پرداخت نماید.

ماده ۷ - **دانشگاه** می‌تواند هرساله مبلغی را به منظور کمک یا وام به صندوق قرض الحسنه اعضای **دانشگاه**، تعاونیهای مسکن، مصرف و یا اعتباری با پرداخت وام مستقیم به اعضا در بودجه تفصیلی با تصویب هیأت امنا، منظور نماید. تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به پیشنهاد هیأت رئیسه به تصویب هیأت امنا می رسد.

ماده ۸ - این دستورالعمل مشتمل بر **۸ ماده و ۳ تبصره**، در تاریخ **۹۱/۶/۲۲** به تصویب **هیأت امنای دانشگاه شهید بهشتی** رسید و با تأیید وزیر علوم، تحقیقات و فناوری از تاریخ **۹۱/۷/۱** قابل اجرا می‌باشد.

چران ۱۹۸۳۹۶۳۱۱۳ اوین
حفن : ۲۹۹۰۱

۰۰



دکتر مهدی ایرامنش

معاون وزیر و رئیس مرکز هیاتهای امنا و هیاتهای ممیزه